

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, dan seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja pada PT. Hexindo Adiperkasa Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 95 dan kuesioner yang kembali 81 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja memediasi Kepemimpinan Transformasioal terhadap Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja memediasi Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja. Kontribusi variabel Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 72,9% sedangkan sisanya sebesar 27,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Disiplin Kerja dengan meningkatkan Kepuasan kerja, dan Kepuasan Kerja akan meningkat dengan meningkatkan Kepemimpinan Transformasioal dan Komitmen Organisasi pada PT. Hexindo Adiperkasa Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasioal, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence Transformational Leadership, Organizational Commitment to Job Satisfaction, and how much influence Transformational Leadership, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Work Discipline at PT. Hexindo Adiperkasa Padang. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 95 and the questionnaire returned 81 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that Transformational Leadership, Organizational Commitment to Job Satisfaction, and Transformational Leadership, Organizational Commitment has a positive and significant effect on Work Discipline and Job Satisfaction mediates Transformational Leadership towards Work Discipline, and Job Satisfaction mediates Organizational Commitment to Work Discipline. The variable contribution of Transformational Leadership, Organizational Commitment and Job Satisfaction has an effect of 72.9% while the remaining 27.1% is influenced by other variables outside of this study.*

*Finally, the authors suggest to the management of the company to improve work discipline by increasing job satisfaction, and job satisfaction will increase by increasing Transformational Leadership and Organizational Commitment at PT. Hexindo Adiperkasa Padang through each indicator.*

**Keywords:** *Transformational Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction and Work Discipline.*