

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UIW, S3JB UP 3 Lahat. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(4), 316–327.
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 31–37.
- Asvio, N., Yamin, M., & Risnita. (2019). Influence Of Leadership Style, Emotional Intelligence And Job Satisfaction Toward Organizational Commitment (Survey At SMA Muhammadiyah South Sumatera). *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8(8), 1360–1376.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Fanani, M. A., & Fajaradi, L. (2018). The Effect of Organizational Culture and Leadership Styles to Organizational Commitment of Islamic Boarding Management in Sullamul Hidayah Foundation Probolinggo. *International Journal of Research Science & Management*, 5(6), 115–123.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan Ke-8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Herjany, E., & Bernarto, I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154–164.
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kertiriasih, N. N. R., Sujana, I. W., & Suardika, I. N. (2018). The Effect of Leadership Style to Job Satisfaction, Employee Engagement and Employee Performance (Study at PT. Interbat, Bali, Nusra, and Ambon). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(3), 20592–20600.

- Meitisari, N., Hanafi, A., & Wahab, Z. (2018). Analysis on the Effects of Organizational Communication Climate and Career Development toward Employee Performance with Job Satisfaction As an Intervening Variable (Study on HRD and General Division of Pt Pusri Palembang). *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 444–449.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 1–9.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Jurnal*, 1(1), 17–23.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237.
- Putra, T. T. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Medis dan Paramedis (Studi di Rumah Sakit Al – Arif Kabupaten Ciamis). *IDEA: Jurnal Humaniora*, 2(1), 94–107.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79–89.
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. ., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1858–1867.
- Saputra, L. A. A., Surati, & Saufi, A. (2019). Mediation Role of Job Satisfaction towards Effect of Conflict Roles on Organizational Commitment: Study on Private Hospitals Non-Medical Employees in Mataram City. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(2), 165–175.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen*, 8(1), 6961–6089.
- Sholikhah, Andriani, M., & Aminah, H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi Plate Manufacturing PT. Yuasa Battery Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 10(2), 106–129.

- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis (Edisi Revisi)*. Jakarta: Penerbit IN MEDIA.
- Solihin, Aima, M. H., & Widyastuti, T. (2019). The Impact of Compensation and Career Development on the Organizational Commitment and the Implication on Employee's Turnover Intention of Pt Serasi Autoraya Head Office. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(7), 147–157.
- Sudaryana, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT. Sucofindo (Persero)). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 5(2), 42– 61.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian, Pendidikan, Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Terefe, Y., & Tadese, K. (2019). The Mediation of Job Satisfaction on Employees' Organizational Commitment. *IMPACT: International Journal of Research in Humanities, Arts and Literature (IMPACT: IJRHAL)*, 7(3), 281–300.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wun, M. O., & Masman, R. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, II(1), 90–101.