

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. 4(1), 47–62.
- Andreani, T. W. dan F. (2015). Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. 3(2).
- Agustina T, Eva N, Lestari P, Yanti SR. Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Mobilindo Parama Jakarta Selatan. 2019;17(2).
- Arianty. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.” Jurnal Manajemen & Bisnis 14.
- Chandra, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. 6(1), 670–678.
- Dwima nur shabrina, A. partono prasetio. (2018). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). 2(4), 252–262.
- Fauzi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 02(02).
- Kuncoro. 2018. *Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening) Di Pt Roberta Prima Tobacco*. Published online .
- Nawawi. 2006. *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Tebaga Kesehatan terhadap Kinerja Pusat Kesehatan Masyarakat*. Published online.
- Nurbiyati. *Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 2016;3(1):23–37.
- Purwanto, D. F. dan. (2019). Pengaruh Pusat Kendali Internal Dan Eksternal , Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen. 15(1).
- Putranto. 2013. *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja : Studi Indigenous Pada Guru Bersuku Jawa*. 2(2):12–17.
- Rani veriyani, A. partono prasetio. (2018). 1 | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi. 2(2), 1–14.
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program Pengaruh Promosi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Bank Bjb Se-Priangan Timur*. 1(3).

- Rohmah . Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan. J Sekol Tinggi Ilmu Ekon Gama. Published online 2019:1–33.
- Rosmida dan Wahyuni . 2017. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening* (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Glob Shad Africa Neoliberal World Order*. 44(2):8–10.
- Sasuwe. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Air Manado The Effect Of Organizational Culture And Job Stress On Job Satisfaction And Employee Productivity At Pt . Air Manad*. 6(4):2408–2418.
- Setiyadi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 02(02).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Bandung.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan H&D*. Bandung.
- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). *Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel*. 3(1), 23–37.
- Wartono. 2017. *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan*. 4(2):41–55.
- Widyastuti, N., & Rahardja, E. (2018). *Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. 7(1), 1–13.