

Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

- b. Lebih memperhatikan Budaya Organisasi karena terbukti dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan berkaitan dengan Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan dapat meningkatkan sumber daya manusia pada tahun-tahun berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, Y.M. N., Karyasa, W.I., Tika, N. I., (2013), *Pengaruh Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Group Investigatio (GI) terhadap Self-efficacy Siswa*, Jurnal Program Studi Pendidikan Sains, Program Pascasarja Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia.
- Bandura, A., (1997). *Exercise of personal and collective efficacy in changing societies*, in Bandura. A. (Ed.), *Self-efficacy in Changing Societies*, Cambridge: Cambridge University Press.
- Casio, Wayne F., (1992). *Management Human Resources: Productivity, Quality of Worklife, Profit*, Singapore: Mc Graw Hill International Editions.
- Chasanah, Nur. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, Budaya*

- Organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan, studi empiris pada karyawan PT. Mayora, Tbk Regional Jateng dan DIY.* Tesis. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Edyatmo, Setyo,. (2013). *Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Transindo Surya Sarana Semarang*, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Semarang.
- Feist, J. & Feist, G.J. (2002). *Theories of Personality* (5th ed.). Boston: McGraw Hill.
- Ghozali, Imam. (2013). *Model Persamaan Struktural Konsep & Aplikasi dengan Program AMOS 21.0.* (Edisi V). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L, John M. Ivancevich dan James H. Donnelly Jr, (2000). *Organizations: Behaviour, Structure and Process*, Boston: McGraw-Hill Companies, Inc,
- Lee, C. & Bobko, P. (1994). *Self-efficacy belief: comparison of measure.* Journal of Applied Psychology, 79 (4): 506-517.
- Luthans, F., (2002). *Organizational Behavior*, Seven Edition, Singapore: McGrawHill. Inc.
- Luthans, Fred., (1998). *Organizational Behavior*, Eleventh edition, Singapore: McGrawHill Book co.
- Mangku Negara, A.A. Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM.* Cetakan kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mas'ud, Fuad, (2004), *Survei Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*, Semarang: BP Undip.

- Nongkeng, Hasan. Armanu., Troena, Eka Afnan., dan Setiawan, Margono. (2012). *Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar)*, Jurnal Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Malang.
- Prasetya, Veronika. dkk. (2013). *Peran Kepuasan Kerja Self Esteem, Self Efficacy terhadap Kinerja Individual*. Vol.1 No.1. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
- Putra, Darma, Surya. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Dampaknya terhadap Kinerja Perawat Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh*, Tesis Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Aceh.
- Rahayu, Desyana, Putu. & Sudibia, Adnyana, Gede., (2013). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer*, Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali.
- Ratminto & Winarsih, Septi, Atik. (2010). *Manajemen Pelayanan Pengembangan Model Konsep-tual, Penerapan Citizen's Charter dan Standar Pelayanan Minimal*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.