

Padang, Februari 2021

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi dan Bisnis

Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang

Dr. H. ELFISWANDI. SE., MM., Ak.,CA

NIDN : 1019046601

AB ^{iv}

Jefri ahmanda, No.BP 16101155310528, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2021), Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening pada karyawan PT. Transco Energi Utama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, mengetahui kepuasan kerja terhadap kinerja, mengetahui pengaruh tidak langsung variable *self efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, mengetahui pengaruh tidak langsung variable budaya organisasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Transco Enegi Utama sebanyak 71 orang Responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini, diantaranya uji t, uji f, analisis regresi berganda dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable *self efficacy* mempunyai pengaruh negative terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh signifikan dan positif dari variable *self efficacy* dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, variable *self efficacy* memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, pengaruh secara langsung *self efficacy* terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung *self efficacy* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan lebih besar dari pada pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : *Self efficacy*, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Jefri ahmanda, No.BP 16101155310528, faculty of economic and business management (2021), This research relates to how self efficacy and culture organization for satisfaction working as intervening variables for employees of PT. Transco Energi Utama The purpose of this study was to determine the effect of self efficacy on employee job satisfaction, knowing the influence of the organization on job satisfaction, knowing the effect of self efficacy on performance, knowing the effect, and measuring self-effectiveness. Respondents in this study were 100 employees of Condong Catur Hospital. The method of data collection is a questionnaire. The analysis technique used in this study, data analysis, regression analysis, multiple regression analysis and path analysis.

The results of this study indicate that the self efficacy variable has a negative influence on job satisfaction, organizational culture has a significant and positive influence on job satisfaction, there is a significant and positive effect of the variable self efficacy and organizational culture on job satisfaction, the self efficacy variable has a significant and positive influence on employee performance. organizational culture has a significant and positive influence on employee performance, the direct effect of self efficacy on employee performance is greater than the indirect effect of self efficacy on employee performance through job satisfaction. The direct influence of organizational culture on employee performance is greater than the indirect influence of organizational culture on employee performance through job satisfaction.

Keywords : *Self efficacy*, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance

