

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Andewi, N. M. A. Y., Supartha, W. G., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana* 5.7, 7, 2231–2260.
- Anggraini, P. & S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Ilmiah Orasi Bisnis*, 2(2), 135–143.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budiono, A. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Produksi Pada Pt. Muler Pasific Labelindo, Jawa Barat*. 5(1), 1–17.
- Erick, P. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja ( Persero ) Cabang Bali. *Jagaditha: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(1), 12–26. [ejournal. warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha](http://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha)
- Farida, umi. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Di Rumah Sakit Umum 'Aisyiyah Ponorogo. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Febrianto, A. (2016). *Pengaruh Insentif, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja Di Cv.Duta Karya Semarang*. 2(2).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Handayani, L. R. (2016). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Uptd Panti Sosial Perlindungan Anak Dharma Dinas Sosial Provinsi Kalimantan Timur*. 2(4), 3222–3231.
- Hasibuan, S.P, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.
- Mane, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT Bumi Karsa Makasar. *Riset Edisi*, 3(004), 004.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Manurung, A. (2019). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT . BPR Perbaungan Hombar Makmur. *Journal of Management Science ( JMAS )*, 2(1), 1–6.
- Moeheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muhraweni, Rasyid, dkk. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng”. (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nasus, E. (2019). Hubungan Komitmen Kerja Dan Kecerdasan Emosional Dengan Prestasi Kerja Pegawai Akademi Keperawatan Kabupaten Kolaka. *Jurnal Surya Medika*, 5(1), 188–200. <https://doi.org/10.33084/jsm.v5i1.972>
- Patras, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1978–1988. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16480>
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan SDM*. Alfabeta.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 1–8.

- Shidiq, A. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Hilos Tensados, 1*, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinaga, H. (2019). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Depot Fp Lpg Pertamina Tandem. *Hilos Tensados, 1*, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yudiaatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.