

Motivasi.Kerja	,217	,088	,231	2,476	,015
----------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kepuasan.Kerja

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Bank Di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan, Vo 2 No 1*.
- Adam. (2019). The Effect Competence and Motivation To Job Satisfation and Performance. *Interational Journal Of Scientific and Technology Research, Vol 8(Issue 3 March 2019)*.
- Ardana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bangun. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Bernard. (2017). The Effect Of Organizational Commitment, Competence On Job Satisfaction and Employee Performance In Maluku Governor's Office. *IOSR Journal Of Business and Management, Vol 19 Nov(Issue-11)*.
- David. (2016). *Strategic Management* (Edisi 12). Jakarta: Erlangga.
- Dessler. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Deswarta. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sultan Sayarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta, Vol 3 No 1*.
- Effendi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Jasa Perhotelan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 1 No 2*.
- Fawzi. (2015). *Manajemen Pembelajaran*. Yogyakarta: Deepublish.

- Giantari. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol 6 No 1*, 6471–6498.
- Hadiana. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group*. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Juniari. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Sekolah Tinggi Pariwisata Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Vol 1 No 3*.
- Kaswan. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kinicki. (2015). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Lementut. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA, Vol 3 No 1*, 74–85.
- Liliyana. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Di SMAN 9 Pontianak. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 2 No 2*.
- Mahmood. (2019). The Impact Of Organizational Culture On Job Satisfaction, A study On Communication Ltd, Bangladesh. *European Kournal Of Business and Management, Vol 7 No 1*.

- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manik. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Pada Kinerja Para Medis Di Rumah Skit Cibabat Kota Cimahi. *Junral Ekonomi, Bisnis Dan Entreprenuership, Vol 8 No 2*.
- Moeheriono. (2016). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mukzam. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 1 No 1*.
- Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Edisi Ke 6)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosidah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihabudin. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Di PT. Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Kreatif, Vol 1 No.*

- Sinuhaji. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Jasa Perhotelan Di Garuda Plaza Hotel Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi, Vol 2 No 1*.
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS. Dalam Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Solehudin. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Selaras Mitra Sejahtera. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan, Vol. 3 No, 85–158*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. (2015). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Theolina. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di RSUD Sele Be Solu. *Jurnal EMBA, Vol 4 No 2*(Hal 298-310).
- Tika. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tristiana. (2018). The Influence Of Competence and Job Characteritis On Jon Satisfaction With Motivation As Mediating Variable At Regional Finance Agency. *The Sixth International Conference On Enterpreneurship and Business Management, Vol 1 No 1*.
- Triyanto. (2017). Pengaruh Komptensi dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. KAI Di Stasiun Sragen. *Jurnal Paradigma, Vol 12 No*.

Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru).

Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Depok: Raja Grafindo Persada.

Yuri. (2017). The Effect Of Organizational Culture Intence On Job Satisfaction.

*Journal IBuss Management, Vol 3 No 6.*