

ABSTRAK

Jasi Lasmana, No.BP 16101155310479, Manajemen (2020), Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kemilau Permata Sawit, dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM dan Bapak M. Afuan, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Kemilau Permata Sawit. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Kompetensi dan Budaya Organisasi dan satu variabel Dependent Kepuasan Kerja dan satu variabel intervening yaitu Motivasi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Kemilau Permata Sawit.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (b) Bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. (c) Bahwa pelaksanaan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (d) Bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (e) Bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (f) Bahwa motivasi tidak dapat memediasi antara kompetensi terhadap kepuasan kerja (g) Bahwa motivasi tidak dapat memediasi antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja..

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Kemilau Permata Sawit untuk dapat meningkatkan kompetensi, budaya organisasi dan motivasi kerja

Kata Kunci : Kompetensi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Jasi Lasmana, No.BP 16101155310479, Management (2020), The Effect of Competence and Organizational Culture on Job Satisfaction with Work Motivation as an Intervening Variable at PT. Kemilau Permata Sawit, under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, SE, MM and Mr. M. Afuan, SE, MM.

This study aims to determine how much influence of competence and organizational culture on job satisfaction with work motivation as an intervening variable at PT. Palm Jewel Sheen. This research consists of two independent variables, namely Competence and Organizational Culture and one dependent variable on job satisfaction and one intervening variable, namely motivation. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The data collection method in this study is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. Palm Jewel Sheen.

The research results obtained based on the partial test (t test) obtained: (a) That competence has a positive and significant effect on work motivation. (b) That organizational culture has a positive and significant effect on work motivation. (c) That the implementation of competence has a positive and significant effect on job satisfaction (d) That organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction (e) That work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction (f) That motivation cannot mediate between competence and job satisfaction (g) That motivation cannot mediate between organizational culture and job satisfaction.

Finally, the writer suggested to PT. Kemilau Permata Sawit to be able to improve competence, organizational culture and work motivation

Keywords: Competence, Organizational Culture, Work Motivation and Job Satisfaction.