

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 50 responden yang diambil dari seluruh populasi Koperasi Benteng Kurung Tebo, Jambi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian adalah secara parsial (H<sub>1</sub>) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (H<sub>2</sub>) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. (H<sub>3</sub>) iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. (H<sub>4</sub>) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. (H<sub>5</sub>) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Selanjutnya, secara analisis jalur (*Path Analysis*) (H<sub>6</sub>) komitmen organisasi sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara iklim organisasi terhadap produktivitas karyawan. (H<sub>7</sub>) komitmen organisasi sebagai variabel intervening tidak memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap produktivitas karyawan.

**Kata kunci: Iklim Organisasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Produktivitas Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of organizational climate and organizational culture to employee productivity through organizational commitment as the intervening variable, Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 50 respondents that can from all population of Koperasi Benteng Kurung Tebo, Jambi. The analytical method used is multiple regression analysis and path analysis.*

*The result of study patially (H<sub>1</sub>) organizational climate have an effect on positive and signifikan to organizational commitment. (H<sub>2</sub>) organizational culture have an effect on positive and signifikan to organizational commitment. (H<sub>3</sub>) organizational climate have an effect on positive and signifikan to employee productivity. (H<sub>4</sub>) organizational culture have an effect on positive and signifikan to employee productivity. (H<sub>5</sub>) organizational commitment have an effect on positive and signifikan to employee productivity. The next, path analysis (H<sub>6</sub>) organizational commitment as an intervening variable does not mediate the organizational climate of employee productivity. (H<sub>7</sub>) organizational commitment as an intervening variable does not mediate the organizational culture of employee productivity.*

**Keywords:** *Organizational Climate, Organizational Culture, Organizational Commitment and Employee Productivity*