

ABSTRAK

Reza Dwi Putra, No BP 16101155310396, Fakultas Ekonomi dan Bisnis S1, 2021, “ Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batanghari Barisan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Batanghari Barisan. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 71 responden karyawan PT. Batanghari Barisan. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji analisis berganda dan uji Statistik Deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan signifikan ($0,021 < 0,05$). Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan tingkat signifikan ($0,004 < 0,05$). Kepuasan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan, ($0,002 > 0,05$). Kepemimpinan Di Intervening Oleh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ($0,467 > 0,262$). Disiplin Kerja Di Intervening Oleh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ($0,482 > 0,310$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT. Batanghari Barisan bahwa Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen meningkat Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja melalui indikator-indikatornya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Reza Dwi Putra, No BP 16101155310396, Faculty of Economics and Business S1, 2021, "The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at PT. Batanghari Barisan.

This study aims to determine how much influence leadership and work discipline on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT. Batanghari Line. Methods of data collection through distributing questionnaires with a sample of 71 respondents employees of PT. Batanghari Barisan. The analytical method used is the validity test, reliability test, classical asumi test, normality test, multicollinearity test, multiple analysis test and descriptive statistical test.

Based on the research results, it was found that leadership has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$). Work Discipline has a significant effect on job satisfaction with a significant level ($0.000 < 0.05$). Leadership has a significant effect on employee performance ($0.021 < 0.05$). Work Discipline has a significant effect on employee performance at a significant level ($0.004 < 0.05$). Job Satisfaction has a significant effect on employee performance, ($0.002 > 0.05$). Leadership in Intervening by Job Satisfaction on Employee Performance ($0.467 > 0.262$). Work Discipline Intervening by Job Satisfaction on Employee Performance ($0.482 > 0.310$).

Finally, the authors suggest to the management of PT. Batanghari Barisan that Employee Performance will increase if management increases Leadership, Work Discipline and Job Satisfaction through its indicators.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance