

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, T. (2019). Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Mobilindo Parama Jakarta Selatan. *Perspektif Vol 17 No. 2 September 2019*, 1-10.
- Andjarwati, T. (2019). The Effect Of Osha , Work Environment And Work Discipline On Employee Satisfaction And Employee Performance. *Archives of Business Research – Vol.7, No.11*, 1-12.
- Babakus. (1996). Pengertian Komitmen. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21-27.
- Bambang. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.2*, 22-26.
- Batari, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, SIA, dan Peran Audit Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Journal Of Economics and Banking*, 1-18.
- Budiarto, W. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik Vol. 2 No 4 ISSN 2612-2142*, 1-65.
- Ekaningsih, S. W. (2016). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Stress Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2-27.
- Fareshti. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi, Vol. 8 No. 2 : 115-135, Oktober 2017, ISSN. 2085-7721*, 23-29.
- Hamali. (2016:241). *Pemahaman Manajemen SDM*. Bandung: CAPS.
- Hamidy, R. R. (2015). DENGAN PROFITABILITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN PROPERTI DAN REAL ESTATE DI BURSA EFEK INDONESIA Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 665-685.

- Humambi. (2019). Pengaruh Shift Kerja terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Business Manajement and Entrepreneurship Journal Vol 2 No 1*, 1-16.
- Indriantoro. (2014:1). *Metodologi dan Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Kuncoro. (2013:145). *Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga.
- Liftyawan, K. S. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks p-ISSN:2459-9921 E-ISSN:2528-0570*, 1-16.
- Lokbere. (2017). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Hatni Paciran Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 56 No. 1*, 171-178.
- Mangkunegara. (2015). KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.2*, 98-105.
- Pratama. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi, Vol. 8 No. 2 : 115-135, Oktober 2017, ISSN. 2085-7721*, 21-28.
- Priansa. (2017:312). *Prilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins. (2008). Pengertian Komitmen . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13-16.
- Safitri. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 1*, 21-27.
- Sakinah, A. (2017). Pengaruh Shif Kerja terhadap Iklim. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vol. 2, No. 2*, 53-70.
- Septiani, M. (2016). Pengaruh Komittmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 40 No.2*, 21-28.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.