

NIDN : 1019046601

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh Penerapan *Shift* Kerja, Disiplin Kerja Dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Dengan Sters Kerja Sebagai Variabel Moderating. Penelittian ini menggunakan populasi seluruh Perawat RSUD Bunda BMC di Wilayah Padang, dengan 84 sampel perawat yang didapat melalui metode *statistik deskriptif*. Penelitian ini menggunakan analisis regresi liniear berganda. Hasil penelitian ini Shift Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0.05$, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat, dengan tingkat signifikansi $0,045 < 0.05$, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0.05$, Shif Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh sigifikan terhadap Kinerja Perawat, dengan tingkat signifikan $0,000 < 0.05$, Shift Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dengan Stres Kerja sebagai variabel moderasi, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0.05$.

Akhir dari penuli menyatakan bahwa Kinerja Perawat dapat mempengaruhi *Shift* Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi , yang dimederasi dengan Stress Kerja

Kata kunci : *Shift* Kerja, Disiplin Kerja , Konmitmen Organisasi , Kinerja Perawat dan Stress Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the implementation of work shifts, work discipline, and organizational commitment on the performance of nurses with work stress as a moderating variable. This study used a population of all nurses at the Bunda BMC Hospital in Padang, with 84 samples of nurses obtained through descriptive statistical methods. This study uses multiple linear regression analysis. The results of the work shift research have a positive and significant effect on nurse performance with a significance level of $0.000 < 0.05$, work discipline has a positive and significant effect on nurse performance, with a significance level of $0.045 < 0.05$, organizational commitment has a positive and significant effect on nurse performance, with significance level $0.000 < 0.05$, Work Shift, Work Discipline, and Organizational Commitment together have a significant effect on Nurse Performance, with a significant level of $0.000 < 0.05$, Work Shift has no positive and significant effect on the performance of nurses with Work Stress as a moderating variable, with a significance level of $0.000 < 0.05$.

The end of the writer states that Nurse Performance can affect Work, Work Discipline and Organizational Commitment, which is federated with Work Stress

Keywords: Work Shift, Work Discipline, Organizational Commitment, Nurse Performance and Work Stress