

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. Nanang , M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada .
- Darodjat Achmad Tubagus. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat  
Riduwan. (2015). *Metode dan Teknik Mentusun Proposal Penelitian* . Bandung: CV Alfabeta .
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. Hery. (2017). *Kajian Riset Akuntansi* . Jakarta : Grasindo .
- Larasati, Sri. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish..
- Lupiyoadi , & Ikhsan. (2015). *Praktikum Metode Rise Bisnis* . Jakarta : Salemba Empat .
- Nanang , M. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada .
- Rahayu Mahyanaila. 2016. Manajemen. Addar Press. Jakarta. Harahap, S. S. (2015). *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.Kasmir. (2015). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi 8. Depok : Pt: Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, Poltak. Lijan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiarto. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Yogyakarta : Andi.
- Suparyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu. Yogyakarta:
- Widodo. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

## JURNAL

- Aziz, Abdul Dan Rahmi, Amelia (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. *Jurnal Bisnis Administrasi Volume 06, Nomor 02, 2017, 24-31*
- Balogun, A. G., & Adetula, G. A. (2015). Dimensions of trust as predictors of willingness to share and use tacit knowledge among health workers in Nigeria. *International Journal of Research Study*.
- Didit Darmawan, Samsul Arifin, Rahayu Mardikaningsih, Moch. Irfan. 2019. Pengaruh Pendidikan, Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ebis, Jurnal Ekonomi Bisnis, Vol.12 No.1 Januari, 35-47*.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny Dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-1. Bandung: Alfabeta*.
- Endang Haryati, Jessica Debora Sibarani, 2015, Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pp. London Sumatera Indonesia, Tbk Medan,.
- Hidayat Dan Indrawati, Mei (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Trust Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Redrying (Kareb) Kabupaten Bojonegoro *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol. 2 No. 2 Issn 2612-2142*
- Heyns, M., & Rothmann, S. (2015). Dimensionality Of Trust: An Analysis Of The Relations Between Propensity, Trustworthiness, And Trust. *Aosis Open Journal, 1-12*. Yuniep Mujati Suaidah, L. P. U. (2017). Pengaruh Mekanisme Good Corporate Governance Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan, 7(2), 1067*. <https://doi.org/10.22219/jrak.v7i2.20>
- Kasenda., Dkk . (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02 Tahun 2016*
- Luwis, Angela Dan Komara, Asmara Hendra (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Cv. Roda Lintas Katulistiwa Pekanbaru.
- Nugraha, Febriawan Adi. (2014). Pengaruh Pelatihan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Danamon Madiun. *Media Soerjo Vol. 14 No 1 April 2014 Issn 1978 – 6239*
- Panambunan., Dkk. (2017). Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttengg. *Jurnal Emba Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2183 - 2192*
- Ramadhan, T. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat, 2(3), 353-362*
- Remus, Sahat Parulian (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Kebun Tobasari. *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No.1 (Januari – Juni 2017)*
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda, 4(2), 620–630. Sugiarto, H., Bisnis, P. M., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E.,

- Shaah, Faiza Maqbool Dan Athar, Ridha. (2015). Impact Of Training On Employee Performance (Banking Sector Karachi). *Iosr Journal Of Business And Management (Iosr-Jbm)* E-Issn: 2278-487x, P-Issn: 2319-7668. Volume 17, Issue 11 .Ver. 1 (Nov. 2015), Pp 58-67 [Www.Iosrjournals.Org](http://www.iosrjournals.org)
- Siswanto, Bambang. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jims - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* Vol. 7 No. 2 Juni 2019
- Thaief, Ilham., Dkk (2015). Effect Of Training, Compensation And Work Discipline Against Employee Job Performance (Studies In The Office Of Pt. Pln (Persero) Service Area And Network Malang). *Review Of European Studies; Vol. 7, No. 11; 2015 Issn 1918-7173 E-Issn 1918-7181 Published By Canadian Center Of Science And Education*
- Wahrudin, Udin. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Johar Karawang. *Jurnal Al Amar* Vol.1 No.1, Januari 2020
- Wargianto., Dkk (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Yang Berdampak Kepada Prestasi Kerja*. Jem: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Stie Pertiba Pangkalpinang, Vol 1, No. 2, Edisi Des 2018, Hal 79-99
- Yunanto, Yogi (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Disiplin Kerja Karyawan Biro Administrasi Umum Terhadap Kepuasan Mahasiswa.. *Akademika*; Vol. 15. No.2 Agustus 2017
- Zulhardi, Muhammad Dan Tanjung, Rona. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. Volume 5 No. 2 Tahun 2018 P-Issn 2252-5262 E-Issn 2614-499