

DAFTAR PUSTAKA

- [1] *“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.*
- [2] *“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- [3] *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.*
- [4] *“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening .*
- [5] *“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.*
- [6] *“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- [7] *“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.*
- [8] *“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.*
- [9] *“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.*
- [10] *“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kebijakan Pemimpin Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- [11] *“Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- [12] *“Pengaruh Pemberdayaan , Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Lhokseumawe*

Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

- [13] *“Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.*
- [14] *“PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL.*
- [15] *“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada CV. Manfaat Di Ambarawa).”*
- [16] *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Cetakan Kelimabelas.*
- [17] *“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati).”*
- [18] *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- [19] *“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airma*
- [20] *“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*
- [21] *“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PACIFIC METRO INTERNATIONAL JAKARTA.”*
- [22] *“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equat*
- [23] *“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.”*
- [24] *“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*

- DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang)*
- [25] *Manajemen Kinerja. Bandung: PT Asdi Mahasatya.*
- [26] *“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI UNY).”*
- [27] *“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kebijakan Pemimpin Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Pelangi Kinasih Tunggal Karsa Semarang*
- [28] *“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” Jurnal Manajemen.*
- [29] *“Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada 3h Motosport.*
- [30]. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.*
- Sulaiman, Asnawi, and Faisal Matriadi. 2016. “Pengaruh Pemberdayaan , Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Lhokseumawe Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE.” Jurnal Manajemen 5:73–89.*