

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pizza Hut Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Serta secara simultan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Serta secara simultan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 51,2%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 49,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Serta kontribusi sumbangan variabel *independen* Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 73,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 26,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to test how much the influence of compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Pizza Hut, Padang city. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 100 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 21.*

*The research results obtained based on the partial test (t test) obtained that compensation and work environment have a significant effect on job satisfaction. As well as simultaneously Compensation and Work Environment together for Job Satisfaction. Then compensation, work environment and job satisfaction have a significant effect on employee performance. As well as simultaneously Compensation, Work Environment and Job Satisfaction together have a significant effect on employee performance. Job Satisfaction mediates the relationship between Compensation and Employee Performance. Job Satisfaction mediates the relationship between the Work Environment and Employee Performance.*

*The contribution of the independent variable compensation and work environment to the dependent variable job satisfaction is 51.2%. While the rest is 49.9% influenced by other variables outside this study. As well as the contribution of the independent variable contribution of compensation, work environment and job satisfaction to the dependent variable employee performance is 73.6%. While the remaining 26.7% is influenced by other variables outside this study.*

**Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance**