

ABSTRAK

Alexsander Saputra 16101155310241 “ Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Terhadap Kinerja Personel Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (studi pada biro sumber daya manusia perusahaan air minum) Padang, Sumatra barat ” .

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, “ Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Terhadap Kinerja Personel Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (studi pada biro sumber daya manusia perusahaan air minum) Padang, Sumatra barat data penelitian ini diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuisisioner) dengan sampel 70 orang dengan metode *Probability Sampling* untuk mengetahui tanggapan masing-masing responden terhadap setiap variabel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif dan analisis kualitatif.

Dengan menggunakan regresi linear berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian melalui perangkat lunak *SPSS 16 for windows*, didapatlah persamaan 1 yang menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kompensasi dengan angka *Adjusted R square* sebesar 0,851 atau 85,1%, kemudian persamaan 2 yang menunjukkan kecerdasan emosional dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja personal melalui kompensasi sebagai variabel intervening dengan angka 0,885 atau 88,5% ini menunjukkan bahwa variabel X berpengaruh terhadap variabel Z dan variabel X berpengaruh terhadap variabel Y melalui variabel Z sebagai variabel intervening.

Kata kunci : *Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, kompensasi dan Kinerja Personel*

ABSTRAK

. *Alexsander Saputra 16101155310241 "The Influence of Emotional Intelligence, Intellectual Intelligence, on Personnel Performance with Compensation as an Intervening Variable (a study on the human resources bureau of a drinking water company) Padang, West Sumatra"*

.. *This study aims to analyze, "The Effect of Emotional Intelligence, Intellectual Intelligence, on Personnel Performance with Compensation as an Intervening Variable (a study on the human resources bureau of a drinking water company) Padang, West Sumatra. questionnaire) with a sample of 70 people with the Probability Sampling method to find out the responses of each respondent to each variable. Then performed an analysis of the data obtained in the form of quantitative analysis and qualitative analysis*

By using multiple linear regression which serves to prove the research hypothesis through SPSS 16 for windows software, we get equation 1 which shows that emotional intelligence and intellectual intelligence are compensated with an Adjusted R square number of 0.851 or 85.1%, then equation 2 which shows Emotional intelligence and intellectual intelligence on personal performance through compensation as an intervening variable with a number of 0.885 or 88.5% this indicates that variable X affects variable Z and variable X affects variable Y through variable Z as an intervening variable.

Keywords :*Emotional Intelligence, Intellectual Intelligence, Compensation and Personel Performance*