

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Hayati Pratama Mandiri. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 65 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probability* sampling dengan *purposive* sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan Pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan(X_1) lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan(X_1) melalui Komitmen Organisasi (Z) terhadap Kinerja(Y). Pengaruh langsung Kepuasan Kerja (X_2) lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung melalui Komitmen Organisasi (Z) terhadap Kinerja(Y).

Kontibusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* pada Komitmen Organisasi adalah sebesar 61,6%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 38,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontibusi sumbangan variabel *independen* Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap variabel *dependen* Kinerja adalah sebesar 60,3%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 39,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to test the influence of leadership style, job satisfaction on performance with organizational commitment as an intervening variable for employees of PT. Hayati Pratama Mandiri. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 65 respondents. The sampling technique used was non-probability sampling with purposive sampling. The method of analysis used is multiple regression analysis and path analysis using SPSS 21.

The results of the study obtained that the direct influence of leadership style (X1) is smaller than the indirect effect of leadership style (X1) through organizational commitment (Z) on performance (Y). The direct effect of Job Satisfaction (X2) is greater than the indirect effect through Organizational Commitment (Z) on Performance (Y).

The contribution of the independent variable contribution of leadership style and job satisfaction to the dependent variable organizational commitment is 61.6%. While the remaining 38.4% is influenced by other variables outside this study. The contribution of the independent variable contribution of leadership style, job satisfaction and organizational commitment to the dependent variable of performance is 60.3%. While the rest is 39.7% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Performance