

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina², Novfarly Leonard Lengkong¹, Yantje Uhing³, and 1. 2020. "PENGARUH ETOS KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL MANADO." 8(1): 52–61.
- Andika, Rindi., Bambang Widjarnako, and Rizal Ahmad. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan." *Jurnal Manajemen Tools* 11(1): 2088–3145.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 14. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>
- Aries Indrajaya, I, and I Dewi Adnyani. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 2(4): 255032.
- Disiplin, P., Terhadap, K., Kerja, P., Pada, P., Keuangan, P., Kekayaan, D. A. N., Meriah, K. B., Pascasarjana, P., & Terbuka, U. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas pengelolaan keuangan dan kekayaan daerah kabupaten bener meriah*.
- Fuadi, A. 2017. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja

- Terhadap Produktivitas Kerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating.” *Informatika* 1(2): 242782.
- Ganie, Djupiansyah, and Zainal Abidin. 2017. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bukit Makmur Mandiri Utama Job Site Binsua (Binungan Suaran).” *jurnal manajemen* 1(1): 17–29.
- Harsidi. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Semangat Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Real Glass Semarang). *Journal of Management*, 02(02).
- Haslindah, A., Syarifuddin, R., Alkarniyadi, & Alimuddin. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PASCA PANEN PADI DI DESA LARA*. 14(April), 1–4. <https://doi.org/10.31227/osf.io/n8rbf>
- Indriyani, Ety, and Wisnu Haryanto Petrus. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta.” *Journal of Management, Business and Education* 1(1).
- Josephine, Audrey, and Dhyah Harjanti. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla).” *jurnal AGORA* 5(3): 1–8.
- Khoirul Ulum, A. E., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja

Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i2.8311>

Lasnoto. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawanperusahaan PT Luah Uwang Indonesia di Samarinda. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 11(2), 260–269.

Lengkong, N. L., Uhing, Y., Etos, P., Lingkungan, K., Dan, K., Organisasi, B., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2020). Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 52–61. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27196>

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.

Pertiwi, F. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Dan Umkm Provinsi Kalimantan Timur. *EJournal Administrasi Negara*, 5(1), 5360–5374.

Pronowo, Ridwan Suryo. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja

Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus PADA CV. SUKSES SEJATI COMPUTAMA).” *Jurnal Profita Edisi 4 Tahun 2016* (4): 1–11.

Risnawan, W. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS CIPTA KARYA, KEBERSIHAN DAN TATA RUANG KABUPATEN CIAMIS*. 83–92.

Sendow², Natalia R. Tilaar¹ Greis M., Rotinsulu Jopie Jorie³, and 123Fakultas. 2017. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara.” *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara* 5(2): 2070–78.

Sinaga, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 3(8), 1689–1699.

Tarigan, Pitiadani Br. 2015. “~~濟無~~No Title No Title.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.

Usman, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Allo Jaya Di Bontang. *EJournal Administrasi Bisnis, Volume 4, Nomor 3, 2016:911-992*, 4(3), 911–922.

Yohana, Corry. 2015. “PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA,

TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE.” *jurnal
manajemen* 5: 73–89.