

## ABSTRAK

Celfis Auliya Rachman, 16101155310008. Manajemen (2021), “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intrvening Pada Aulia *Hospital* Pekanbaru” Dibawah Bimbingan Bapak Robby Dharma, SE, MM Dan Bapak Berta Agus Petra, SE, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktifitas kerja dengan budaya organisasi sebagai variabel intrvening pada Aulia *Hospital* Pekanbaru. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 94 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap budaya organisasi. (b) terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap budaya organisasi. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai (d) terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai. (d) tidak terdapat pengaruh langsung budaya organisasi sebagai variabel mediasi antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai (f) tidak terdapat pengaruh langsung budaya organisasi sebagai variabel mediasi antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,606. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel lingkungan kerja karyawan adalah sebesar 60.6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Aulia *Hospital* Pekanbaru untuk dapat meningkatkan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap variabel produktivitas kerja pegawai melalui budaya organisasi sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi dan produktivitas kerja

## **ABSTRACT**

*Celfis Auliya Rachman, 16101155310008. Management (2021), "The Influence of Work Environment and Work Discipline on Work Productivity with Organizational Culture as Intrvening Variables at Aulia Hospital Pekanbaru" Under the Guidance of Mr. Robby Dharma, SE, MM and Mr. Berta Agus Petra, SE, M.Si.*

*This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on work productivity with organizational culture as an intrvening variable at Aulia Hospital Pekanbaru. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 60 respondents. The analysis method used is multiple regression analysis and path analysis.*

*The research results obtained based on multiple linear regression tests and path analysis tests obtained: (a) there is a significant influence between the work environment on organizational culture. (b) there is a significant influence between work discipline on organizational culture. (c) there is a positive and significant influence between the work environment on employee work productivity (d) there is a significant influence between work discipline on employee work productivity (e) there is a positive and significant influence between organizational culture on employee work productivity. (d) there is no direct influence of organizational culture as a mediating variable between the work environment on employee work productivity (f) there is no direct influence of organizational culture as a mediating variable between work discipline on employee work productivity And based on the coefficient of determination ( $R^2$ ) the value is 0.606. This shows that the percentage contribution of the employee work environment variable is 60.6%, the rest is influenced by other variables outside of this study.*

*Finally, the authors suggest to Aulia Hospital Pekanbaru to be able to improve the work environment and work discipline on employee work productivity variables through organizational culture as an intervening variable.*

**Keywords:** *work environment, work discipline, organizational culture and productivity work*