

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik peran, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada IKM Garciinia SP di Kabupaten Sijunjung. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 56 responden.

Hasil diperoleh Bahwa terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel konflik peran terhadap variabel kepuasan kerja pada IKM Garciinia SP Di Kabupaten Sijunjung Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel stress kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada IKM Garciinia SP Di Kabupaten Sijunjung. Bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan variabel motivasi kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada IKM Garciinia SP Di Kabupaten Sijunjung. Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel antara konflik peran, stress kerja dan motivasi kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada IKM Garciinia SP Di Kabupaten Sijunjung

Akhirnya penulis menyarankan kepada pimpinan IKM Garciinia SP Di Kabupaten Sijunjung untuk lebih meningkatkan motivasi kerja dan mengurangi konflik peran dan stress kerja

**Kata Kunci : Konflik Peran, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja**

### **ABSTRACT**

*This study aims to find out the effect of role conflict, work stress and work motivation on employee job satisfaction at IKM Garciinia SP in Sijunjung Regency. The method used is multiple linear regression analysis. By circulating questionnaires as many as 56 respondents.*

*The results obtained that there is a positive and insignificant influence of conflicting role variables on job satisfaction variables in IKM Garciinia SP In Sijunjung Regency That there is a positive and significant influence of work stress variables on job satisfaction variables in IKM Garciinia SP In Sijunjung Regency. That there is a negative and significant influence of work motivation variables on job satisfaction variables in IKM Garciinia SP in Sijunjung Regency. That together there is a positive and significant influence between variables between role conflict, work stress and work motivation on job satisfaction variables in IKM Garciinia SP In Sijunjung Regency*

*Finally, the author suggested to the head of IKM Garciinia SP in Sijunjung Regency to further increase work motivation and reduce role conflict and work stress*

**Keywords : Role Conflict, Work Stress and Work Motivation And Job Satisfaction**