

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner dengan sampel 108 responden yang diambil dari seluruh populasi PT. Pos Persero Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian adalah secara persial (H<sub>1</sub>) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (H<sub>2</sub>) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (H<sub>3</sub>) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, secara simultan (H<sub>4</sub>) kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of leadership, job stress and job environment to employee performance. Methods of collecting data through surveys and circulating questionnaires, with a sample of 108 respondents that can from all population of PT. Pos Persero Kota Padang. The analytical method used is multiple regression analysis and hypothesis testing.*

*The result of study patially (H<sub>1</sub>) Leadership have an effect on positive and signifikan to employee performance. (H<sub>2</sub>) Job stress have an effect on positive and signifikan to employee performance. (H<sub>3</sub>) Job environment have an effect on positive and signifikan to employee performance. Simultaneously (H<sub>4</sub>) leadership, job stress and job environment together have an effect on positive and signifikan to employee performance.*

**Keywords :** *Leadership, Job Stress, Job Environment and Employee Performance*