
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh X1 X2 terhadap penempatan karyawan, pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.lancar Jaya Mandiri Abadi Painan yang berjumlah 31 orang dan di jadikan sampel semua

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang di peroleh dari angker atau kunsioner yang telah dibagikan

hasil penelitian ini menemukan bahwa penempatan karyawan pengembangan karir, pengaruh penempatan karyawan , pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Lancar Jaya Mandiri Abadi painan berpegaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jenis kelamin, status, umur dan pendidikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, penempatan karyawan, , pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: penempatan karyawan , pengembangan karir, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to see the effect of X1 X2 on employee placement, career development and organizational culture on employee performance at PT.lancar Jaya Mandiri Abadi Painan, amounting to 31 people and all samples.

The data used in this study are primary data obtained from shared armature or kunsioner

The results of this study found that the placement of employees for career development, the influence of employee placement, career development and organizational culture on employee performance at PT. Lancar Jaya Mandiri Abadi Painan has a positive and significant effect on employee performance. Gender, status, age and education have an effect on employee performance. , employee placement, career development and organizational culture on employee performance

Keywords: employee placement, career development, employee performance