

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner, dengan sampel 79 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pemberdayaan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pemberdayaan Karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh langsung kompensasi lebih besar daripada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pengaruh langsung pemberdayaan karyawan lebih kecil daripada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pengaruh langsung budaya organisasi lebih besar daripada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kontribusi pengembangan variabel *independen* Kompensasi (X1), Pemberdayaan Karyawan (X2) dan Budaya Organisasi (X3) terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja (Z) adalah sebesar 69,4%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 30,6% dipengaruhi dari variabel lain dari penelitian ini. Kontribusi pengembangan variabel *independen* Kompensasi (X1), Pemberdayaan Karyawan (X2), Budaya Organisasi (X3) dan Kepuasan Kerja (Z) terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 3,3%. Sedangkan sisanya adalah 96,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Pemberdayaan Karyawan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence compensation, employee empowerment and organizational culture have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 79 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained that compensation has a positive and insignificant effect on job satisfaction. Employee Empowerment has a positive and significant effect on Job Satisfaction. And Organizational Culture has a positive and significant effect on Job Satisfaction. Then compensation has a positive and insignificant effect on employee performance. Employee Empowerment has a positive and insignificant effect on employee performance. Organizational culture has a positive and insignificant effect on employee performance. And job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance. The direct effect of compensation is greater than the indirect effect on employee performance through job satisfaction. The direct effect of employee empowerment is smaller than the indirect effect on employee performance through job satisfaction. The direct influence of organizational culture is greater than the indirect effect on employee performance through job satisfaction.

The contribution of the development of the independent variables Compensation (X1), Employee Empowerment (X2) and Organizational Culture (X3) to the dependent variable Job Satisfaction (Z) is 69.4%. While the rest is equal to 30.6% influenced by other variables of this study. The contribution of the development of the independent variables Compensation (X1), Employee Empowerment (X2), Organizational Culture (X3) and Job Satisfaction (Z) to the dependent variable Employee Performance (Y) is 3.3%. While the rest is 96.7% influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Compensation, Employee Empowerment, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance.