

## ABSTRAK

Aldi Saputra, 18101155310740, Jurusan Si-Manajemen, Tahun 2022, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Dibawah Bimbingan I Bapak Ramdani Bayu Putra, SE. MM. Dan Pembimbing II Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial ( uji t ) diperoleh : (a) Terdapat Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perusahaan PDAM Kota Padang. (b) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perusahaan PDAM Kota Padang. (c) Terdapat Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PDAM Kota Padang. (d) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PDAM Kota Padang. (e). Terdapat Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening Perusahaan PDAM Kota Padang. (f) Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening Perusahaan PDAM Kota Padang (g) Terdapat Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PDAM Kota Padang

Akhirnya penulis menyarankan kepada Perusahaan PDAM Kota Padang untuk dapat meningkatkan Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

**Kata kunci : Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja**

## **ABSTRACT**

*Aldi Saputra, 18101155310740, Si-Management Department, 2022, The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance Through Work Goals as Intervention Variables. Under the guidance of Mr. Ramdani Bayu Putra, SE. MM. And Supervisor II Mr. Bayu Pratama Azka, SE, MM*

*This study aims to determine how much influence. Methods of collecting data through questionnaires and literature study. The analytical method used is multiple regression analysis. The results obtained based on the partial test (t test) obtained: (a) There is an influence on the work of PDAM Padang City Company. (b) There is an influence of the work environment on the work objectives of the Padang City PDAM. (c) There is an influence on the performance of PDAM Padang City employees. (d) There is an influence of the work environment on the employee performance of PDAM Padang City. (e). There is an Influence on Employee Performance with Work Objectives as an Intervening Variable of PDAM Padang City Company. (f) There is an Influence of Work Environment on Employee Performance in Activities as an Intervention variable for PDAM Kota Padang Company (g) There is Work Effect on Company Performance PDAM Kota Padang*

*Finally, the author suggests to the Padang City PDAM Company to be able to improve the Leadership Style and Work Environment by using the indicators contained in this study.*

***Keywords: Employee Performance, Leadership, Work Environment, Work Discipline***