

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Cahaya Baru Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 70,7% sedangkan sisanya sebesar 29,3% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan KerjaPT. Cahaya Baru Kota Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Budaya Organisas, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of organizational culture and work environment on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. The New Light of Padang City. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 83 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis. Based on the results of the study indicate that organizational culture and work environment have a positive and significant effect on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The contribution of organizational culture and work environment variables to employee performance with job satisfaction as an intervening variable has an effect of 70.7% while the remaining 29.3% is influenced by other variables outside of this study. Based on the results of this study, it is expected that the company's management can improve employee performance by improving organizational culture and work environment, and job satisfaction at PT. The New Light of Padang City through each indicator.*

*Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance*