

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Makin Fishing. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 63 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur menggunakan smartpls.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of organizational culture, work discipline and work motivation on employee performance with organizational commitment as an intervening variable on Cv. More Fishing. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 63 respondents. The analytical method used is path analysis using smartpls.

The results obtained based on the partial test there is a positive and insignificant effect of Organizational Culture on Organizational Commitment. There is a significant positive effect of Work Discipline on Organizational Commitment. There is a positive and insignificant effect of work motivation on organizational commitment. There is a significant positive influence of Organizational Culture on Employee Performance. There is a significant positive effect of Work Discipline on Employee Performance. There is an insignificant positive effect of motivation on employee performance. There is a significant positive effect of Organizational Commitment on Employee Performance. There is an insignificant positive effect of Organizational Culture on Employee Performance through Organizational Commitment. There is a significant positive effect of Work Discipline on Employee Performance through Organizational Commitment. There is a positive and insignificant effect of work motivation on employee performance through organizational commitment.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline, Work Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance*