

DAFTAR PUSTAKA

- astriani, W. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bandar Udara Kelas I Utama Sentani*. 74–84.
- Farid, A. (2020). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. 3, 49–58.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Caps (Canter For Academic Publishing Service).
- Haryono, A. T. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening*. 6.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hoke, S. V. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara*. 6(1), 1–11.
- Kristine, E. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa*. 14(2), 384–401.
- Lidin, L. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Stie. Ykpn.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Remaja Rosda Karya.
- Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Pt Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Penegembangan Sdm*. Alfabeta.
- Rafie, D. S. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat*.

2(1), 36–45.

Reni, A., & Hakim, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Agen Melalui Kepuasan Kerja: Studi Pada Prudential Life Assurance Di Makassar*. 2, 60–71.

Richard, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.

Robbins & Coutler. (2016). *Human Resources Management*. Pt. Rajagrafindo Persada.

Rosmaini. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 1–15.

Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sari, V. N. (2019). *The Effect Locus Of Control And Organizational Culture Toward Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variable*.

Setiawan, H. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi*. 8091–8102.

Shalahuddin, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai*. 7(3), 202–214.

Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfa Beta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.

Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.

Wasahua, M. (2018). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah Xii Maluku Dan Maluku Utara Di Kota Ambon*. 6.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Pt. Rajagrafindo Persada.

Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.