

ABSTRAK

Usmelfi Khoirat, 17101155310760, jurusan manajemen tahun 2017, Pengaruh kompetensi SDM dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervenig, dibawah bimbingan Bapak Ronni Andri Wijaya, S.E, MM dan Bapak Dori Mittra Candana,SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh kompetensi SDM dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervenig pada Pt Talang Gugun Kota Padang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 22. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 55 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kompetensi SDM terhadap variabel kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kompetensi SDM terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan antara variabel kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan antara variabel pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kompetensi SDM, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Usmelfi Khoirat, 17101155310760, *majoring in management in 2017, The influence of HR competence and career development on employee performance with job satisfaction as an intervenig variable, under the guidance of Mr. Ronni Andri Wijaya, S.E, MM and Mr. Dori Mittra Candana, SE, MM.*

This study aims to determine how much influence HR competence and career development have on employee performance with job satisfaction as an intervenig variable at Pt Talang Gugun, Padang City. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS 22. By distributing questionnaires as many as 55 respondents.

The results of data analysis concluded that there was a significant positive effect between the HR competency variables on the job satisfaction variable. There is a positive and significant influence between career development variables on job satisfaction. There is a significant positive effect between HR competency variables on employee performance variables. There is a significant positive effect between career development variables on employee performance variables. There is a significant positive effect between job satisfaction variables on employee performance variables. There is a positive and insignificant effect between HR competency variables on employee performance through job satisfaction. There is an insignificant positive effect between career development variables on employee performance through job satisfaction.

Keywords: HR Competence, Career Development, Employee Performance, Job Satisfaction.