

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menguji seberapa besar Pengaruh *Knowledge Management* Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Kecamatan Air Dikit Kabupaten Mukomuko. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 36 responden dengan menggunakan semua populasi sebagai sampel. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan analisis jalur.

Hasil analisis data menyimpulkan (1.) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Manajemen Pengetahuan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Pegawai Kecamatan Air Dikit Kabupaten Muko-Muko. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pegawai Kecamatan Air. Dikit Kabupaten Muko-Muko. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Manajemen Pengetahuan terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Kecamatan Air Dikit Kabupaten Muko-Muko. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Kecamatan Air Dikit. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Kecamatan Air Dikit Kabupaten Muko-Muko. (5.) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Kecamatan Air Dikit Kabupaten Muko-Muko. (6.) Motivasi Kerja Pegawai tidak memediasi *Knowledge Management* terhadap Prestasi Kerja. (7) Motivasi Kerja Pegawai tidak memediasi Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja.

Kata Kunci: Knowledge Management, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and test how much influence knowledge management and work experience have on work performance with employee work motivation as an intervening variable for employees in Air Dikit District, Mukomuko Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 36 respondents using all the population as samples. The analysis used is multiple linear regression and path analysis.

The results of the data analysis concluded (1.) There is a positive and significant influence between Knowledge Management on Employee Work Motivation at Air Dikit District Employees, Muko-Muko Regency. (2) There is a positive and significant influence between Work Experience on Employee Work Motivation in Air District Employees. Dikit Muko-Muko Regency. (3) There is a positive and significant influence between Knowledge Management on Work Performance in Air Dikit Subdistrict Employees, Muko-Muko Regency. (4) There is a positive and significant influence between Work Experience on Work Performance in Air Dikit Subdistrict Employees. (4) There is a positive and significant effect between Work Experience on Work Performance in Air Dikit District Employees, Muko-Muko Regency. 6.) Employee Work Motivation does not mediate Knowledge Management on Work Performance. (7) Employee Work Motivation does not mediate Work Experience on Work Performance.

Keywords: Knowledge Management, Work Experience, Work Achievement and Work Motivation