

Dr. YULASMI, S.E., M.M

NIDN : 1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kompetensi terhadap Pengembangan Karir guru melalui Prestasi Kerja sebagai variabel intervening pada SMAN 2 Gunung Talang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 35 responden dengan menggunakan metode teknik sampel jenuh yang menjadikan semua populasi sebagai sampel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS 22.

Hasil analisis data menyimpulkan, (1.) terdapat, pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerjaterhadap Prestasi Kerja, (2.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kompetensiterhadap Prestasi Kerja, (3.) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Pengalaman Kerjaterhadap Pengembangan Karir. (4.) Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir. (5.) Terdapat pengaruh Positif yang signifikan pada Prestasi Kerjaterhadap Pengembangan Karir. (6.) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerjaterhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja(7.) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kompetensiterhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kompetensi,Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir.

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of work experience and competence on teacher career development through work performance as an intervening variable at SMAN 2 Gunung Talang. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 35 respondents using the jenug sampling technique method which makes all the population as samples. The analytical method used is multiple linear regression and path analysis using SPSS 22.

The results of data analysis concluded, (1.) there was a significant positive effect of work experience on work performance, (2.) there was a significant positive effect of competence on work performance, (3.) there was a positive and insignificant effect of work experience on career development . (4.) There is a significant positive effect of Work Experience on Career Development. (5.) There is a significant positive effect on job performance on career development. (6.) There is a positive and significant effect of Work Experience on Career Development through Work Achievement (7.) There is a positive and insignificant effect of Competence on Career Development through Work Achievement.

Keywords: Work Experience, Competence, Job Performance and Career Development.