

Daftar Putaka

- Abdul Rizal, Fakhry Zamzam, L. M. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN KOMPENTENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH PASAR* Pendahuluan 1 . Latar Belakang . Perusahaan Daerah Pasar Palembang Jaya merupakan Badan Usaha Milik daerah (BUMD) Pemerintah Kota Pelembang yang dib. 2(november 2019), 27–40.
- Adiba, E. M. (2018). KEPEMIMPINAN ISLAMI, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI DI SIDOARJO. *Al-Uqud: Journal of Islamic Economics*, 2(1), 60-80., 2(34), 60–80.
- Akila, A. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 226. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4848>
- Alfiansyah, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1–13.
- Ariyanti, A. (2016). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap loyalitas kerja karyawan pt jasa marga persero tbk. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol.18 No.3*, 271–282.
- Bagus Nyoman Kusuma Putra, I Wayan Gede Antok Setiawan Jodi, I. M. S. P. (2019). Compensation, Organizational Culture and Job Satisfaction In Affecting Employee Loyalty Bagus. *Ekp*, 13, 11–15.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Fitriyani, E. N. (2018). The Influence of Transformational Leadership, Work Environment, and Religiosity toward Employee Loyalty of IAIN Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(1), 29. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v9i1.29-39>
- Gandung, M., & Wardani, W. G. (2020). (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA

- GURU PADA SMP-SMA KOSGORO KOTA TANGERANG. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 3(9), 1689–1699.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* ((Edisi 8)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*, 66(1), 37–39.
- Harefa, D. (2020). Pengaruh Persepsi Guru IPA Fisika Atas Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Di Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Education and Development*, 8(3), 112–117. <http://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/1918>
- Husni, Said, M., & Faisal. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan Di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas IIB Banda Aceh Dan Rutan Klas II B Jantho). *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 88–98.
- JULIANI, R. D. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(3), 57–71. <http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- M. Reza Fahlevi. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) ACEH BESAR. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Mu'afiah, N. (2020). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI TERHADAP

- LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(11), 1558–1572.
<http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Pradnyana, I. M. D., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5462. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p06>
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Razy, M. A., & Dewi, N. A. (2020). *Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Milano Kebun Marbau Labuhan Batu Utara*. 686(81), 65–81.
- Ridho Alfariz. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*.
- Rose, V. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *Management and Business Review*, 3(2), 104–115. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4722>
- Saura Jeane Aquar Rahma. (2020). *PENINGKATAN PERILAKU ORGANISASI KEWARGANEGARAAN (OCB) MELALUI KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA PADA KARYAWAN PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI NUKLIR TERAPAN (PSTNT) – BATAN BANDUNG*. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sugiarto. (2017). *No*.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*A. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*A. Bandung: Alfabeta. Alfabeta.

Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *Economics*, 2(2), 20–31.

Teti Anggriani Rahayu. (2019). *PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN HOTEL FURAYA PEKANBARU*. 6, 68–70.

Triono, B. S. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan STIE-AUB Surakarta)*. *Excellent*, 5(1), 159–169. <https://doi.org/10.36587/exc.v5i1.290>

Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>

Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>

Yusuf, D. C., Hamzah, D., & Yusuf, R. M. (2020). The Effect of Compensation and Job Environment on Employee Loyalty through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 2(4), 76–84. <https://doi.org/10.26487/hjbs.v2i4.370>