

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) Upt Padang. Metode Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 50 yang disebarkan kepada karyawan PT. PLN Kota Padang dengan menggunakan sampling jenuh dan melalui teknik analisis jalur dan analisis regresi yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. Kepuasan Kerja tidak memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak memediasi Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work climate, and work spirit on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. Pln (Persero) Upt Padang. Methods of collecting data by distributing questionnaires as many as 50 which were distributed to employees of PT. PLN Padang City by using saturated sampling and through the technique of path analysis and regression analysis used is Multiple Linear Regression Analysis.

The results of this study found that there was a positive and significant effect between compensation on job satisfaction at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Work Climate on Job Satisfaction at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Work Morale on Job Satisfaction at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Compensation on Employee Performance at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Work Climate on Employee Performance at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Work Morale on Employee Performance at PT. PLN (Persero) UPT Padang. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Employee Performance at PT. PLN (Persero) UPT Padang. Job Satisfaction does not mediate Compensation on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Work Climate on Employee Performance. Job Satisfaction does not mediate Morale on Employee Performance.

Keywords: Compensation, Work Climate, Work Spirit, Employee Performance, Job Satisfaction