

## DAFTAR PUSTAKA

- Alghizzawi, M. A., & Masruki, R. B. (2019). Organizational Commitment and the Readiness towards Accrual Accounting: The Moderating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Asian Social Science*, 9(2), 169–178. <https://doi.org/10.18488/journal.1.2019.92.169.178>
- Alvina, T. I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 7, No, 1–14.
- Amrullah, R. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 23(2), 186–193.
- Anang, R. H. (2017). the Primary Effect of Leadership Style and Organizational Culture Toward Job Satisfaction of Lecture in Private .... *Jusres.Com*, 2455, 31–41. <http://jusres.com/download/article/52/1507722124.pdf>
- Arbiyanti, R., & Sudibjo, N. (2020). Pengaruh Keberagaman, Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 80. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i1.2845>
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap

Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 11.

<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2190>

Arifin, Panjaitan, H. P., & Chandra, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru SD di Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir.

*Procuratio*, 6(4), 442–455.

<http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>

Astina, I., & Sriathi, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Billabong Indonesia.

*E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 255156.

Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.

<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>

Berberoglu, A. (2018). Impact of organizational climate on organizational commitment and perceived organizational performance: Empirical evidence from public hospitals. *BMC Health Services Research*, 18(1), 1–9.

<https://doi.org/10.1186/s12913-018-3149-z>

Chanpoom, N., & Intrawong, W. (2019). The Influence of strategic leadership and organizational climate on organizational commitment of savings cooperative employees, Thailand. *The 2019 International Academic Research Conference in Vienna*, 307–314.

- Dimas Saifunurmazah, Grace Tianna Solovida, T. H. (2018). (*Studi pada PT Bank Mandiri Syariah Tbk Semarang*). 6(2), 13–19.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11.  
<https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1759>
- Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2648–2657. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21046>
- Fanani, M. A., Brori, I., & Rosyadi, N. I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pengurus Pondok Pesantren Mahasiswa Al Jauhar Sumbersari Jember. *UNEJ E-Proceeding*, 2017, 326–338.
- Gusti, A. K. D., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(7), 3594–3622.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i07.p6>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

*Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Herman, H., & Nasruji, N. (2019a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 1–14. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1707>

I Wayan Arya Lantara. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.

Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>

Kristianto, P. B., Rivai, A., & S. E., S. (2018). The Influence of Leadership Style and Organizational Climate on Employee Performance Through Organizational Commitment on Perum Pegadaian Branch East Bekasi. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3205830>

Lestari, R., & Ilyas, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dinas Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP). *Jurismata*, 1(2), 229–240.

Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas*

*Ahmad Dahlan*, 442–446.

<http://seminar.uad.ac.id/index.php/snmpuad/article/download/3458/788>

Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>

Marli, A. P., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Antara Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Merangin Provinsi Jambi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Murdani, N. K., Luh, N., Ayu, K., & Sucandrawati, S. (2021). *Jurnal Satyagraha*. 03(02), 82–118.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nur Azizah, & Gunadi, T. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Produktif Karyawan Pada Bagian Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Daerah Kebersihan Kota Bandung. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(3), 263–274. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v11i3.131>

Nurhidayah, V., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Jurnal Mitra Manajemen ( JMM Online ). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e->

[jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69](http://jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69)

Pertiwi, D. P. Y., Putriana, L., & Derriawan. (2019). Pengaruh gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Profesionalisme Terhadap Komitmen dan Dampaknya Pada Kinerja Densus 88 AT Polri. *Jurnal Inovasi Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 114–131.

Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 259–272.

Purnama., I., Nyoto., & Komara, A. H. (2019). The Influence Of Leadership Style, Work Motivation, Andwork Environment On Job Satisfaction And Employee Organizational Commitment In Pelita Indonesia Pekanbaru College. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164.

Purnama, N. L. P. D., & Riana, I. G. (2020). Iklim Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Ubud. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>

Purnamasari, D., Muhammad, ), Alimuddin, I., Tri, S., & Nusantara, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Movere Journal*, 1(2), 201–210. <http://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/mv>

- Rahmisyari. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Efektivitas Pelayanan Pegawai Kantor Camat Kota Utara Kota Gorontalo. *Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2, 116.
- Sadik, & Susilawati, E. (2019). Motivasi Berprestasi Guru Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah SMP Negeri di Kecamatan Martapura Kota Kabupaten Banjar. *STILISTIKA: Jurnal Bahasa, Sastra, Dan Pengajarannya*, 4(2), 222–238. <https://doi.org/10.33654/sti.v4i2.991>
- Saputra, M. I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Sari Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 226–239. <https://doi.org/10.34006/jmbi.v7i4.182>
- Saputra, W. (2016). Auditing Process on Electronic Commerce Systems. *Akuntabilitas*, 9(1), 1–18. <https://doi.org/10.15408/akt.v9i1.3581>
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

- Slamet Bambang Riono, Muhammad Syaifulloh, & Suci Nur Utami. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <http://jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/190>
- Suana, I. W. (2017). *ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR I Gede Made Adhi Kerisna I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Koperasi berperan sebagai pendorong dalam pertumbuhan ekonomi . Koperasi merupakan gerakan ekonomi rakyat . 6(7), 3962–3990.*
- Sumarni, S., & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PK Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 5(2), 154. <https://doi.org/10.29241/jmk.v5i2.157>
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 21–31. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2663>
- Takdir, S., Ali, M., & Suletakdirgmailcom, E. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS ( OCB ) ( Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya ) Administrasi Bisnis , Universitas Amal*



*Ilmiah Yapis Wamena* , 2 ) *Administrasi Publik* , U. 6(1), 9–16.

Tarman, M. (2019). *PENGURUS KOPERASI PEGAWAI REPUBLIK INDONESIA DI KABUPATEN BANGKALAN THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK INVOLVEMENT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TAKING CARE OF THE EMPLOYEE COOPERATION OF THE REPUBLIC OF INDONESIA IN BANGKALAN REGENCY*. 3(2), 79–89.

Tumiwa, A., Tewal, B., & Palandeng, I. D. (2017). ( Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo ) the Influence of Information Thecnology , Work Environment , and Competence on Employee Productivity . *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904. <http://www.jurnalemba.ac.id>

Unud, E. M. (2017). *Made Agastia Rahadian I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud )*, Bali , Indonesia *ABSTRAK Keberhasilan dalam mengelola keuangan , pemasaran serta produknya bukanlah satu-satunya faktor penentu keberhasilan perusahaan , tetapi juga ditentu*. 6(6), 2904–2932.

Utama, E. P. (2017). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 06(4), 1689–1699.

Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>

- Wibawa, I., & Putra, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 255206. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i06.p07>
- Widiarti, N., & Dewi, A. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Dinas Pendapatan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 254575.
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.
- Windarwati, A. D., Payangan, O. R., Hamid, N., Hasanuddin, U., Kepemimpinan, G., & Organisasi, K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara Xiv. *Jurnal Analisis*, 5(1), 96–102.
- Yusuf, Y. H. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kedewasaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 40–49.