

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuisioner sebanyak 100 yang disebarakan kepada karyawan PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan dengan menggunakan teknik sampling metode *saturation sampling* yaitu jumlah sampel sama dengan jumlah populasi, dan melalui teknik analisis jalur dan analisis regresi yang digunakan Analisis Rregresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Sumatera Jaya Agro Lestari Kecamatan Silaut Kabupaten Pesisir Selatan. Kepuasan Kerja memediasi Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi.

Kata Kunci : Iklim Organisasi , Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The Purpose of this study to determine the effect of organizational climate and leadership style on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable at PT. Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. The Method of data collection is distributing 100 questionnaires which are distributed to employees of PT. Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency by using the sampling Method, namely the number of samples is the same as the total population and through path analysis and regression analysis techniques, Multiple Linear Regression analysis is used.

The Result of this study found that there is a positive and significant influence between Organizational Climate on Job Satisfaction at PT. Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. There is a significant influence between Leadership Style on Job Satisfaction at Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Organizational Climate on Organizational Commitment at Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Leadership Style on Organizational Commitment at Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Organizational Commitment Sumatera Jaya Agro Lestari, Silaut District, Pesisir Selatan Regency. Job Satisfaction mediates Organizational Climate on Organizational Commitment. Job Satisfaction mediates Leadership Style on Organizational Commitment.

Keyword : Organizational Climate, Leadership Style, Job Satisfaction and Commitment Organizational.