

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perikanan Nusantara (Persero). Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 85 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 61,6% sedangkan sisanya sebesar 38,4% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja dengan meningkatkan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan, Dan *Organizational Citizenship Behavior* pada PT. Perikanan Nusantara (Persero) melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Lingkungan, *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how big the influence of transformational leadership style, work motivation, and work environment on job satisfaction with organizational citizenship behavior as an intervening variable at PT. Fisheries Archipelago (Persero). Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 85 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment have a positive and significant effect on Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior as an Intervening Variable. Contribution of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Environment to Job Satisfaction with Organizational Citizenship Behavior as Intervening Variable has an effect of 61.6% while the remaining 38.4% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can increase Job Satisfaction by increasing Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Environment, and Organizational Citizenship Behavior at PT. Fisheries Nusantara (Persero) through each indicator.*

*Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Environment, Organizational Citizenship Behavior And Job Satisfaction*