

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 114 orang, dengan teknik total sampling. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) dengan pengolahan data menggunakan program SPSS Versi 24.0

Hasil penelitian menunjukkan pada struktur I yaitu pengembangan sumber daya manusia dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Pada struktur II: pengembangan sumber daya manusia, komunikasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja sebaliknya kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara komunikasi terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine how big the influence of human resource development and communication on job performance with job satisfaction as an intervening variable at the pesisir selatan regency regional secretariat office. Population being all employees of the regional secretariat of pesisir selatan regency amounting to 114 people, with a total sampling technique. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires to employees as respondents. The analytical method used is path analysis with data processing using the SPSS version 24.0 . program

The results of this study indicate that in structure I: human resource development and communication have a positive and significant effect on employee job satisfaction. In structure II: human resource development, communication and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction does not mediate the relationship between human resource development and job performance, while job satisfaction mediates the relationship between communication and job performance

Keywords: Human Resource Development, Communication, Job Satisfaction, Job Performance