

ABSTRAK

Chintia Zaena, Nomor BP 17101155310625, Jurusan Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2021), **Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) PADANG** dibawah pembimbing I Marta Widian Sari, SE, MM dan pembimbing II Deni Saputra, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini pada PT. PLN (Persero) padang periode Juni s/d Oktober 2020. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode teknik total *sampling* diperoleh 50 orang karyawan dengan periode penelitian 5 bulan dari juni s/d oktober 2020. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan prestasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir, *self efficacy*, dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil ini menunjukan bahwa Pengembangan karir, *self efficacy*, dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi variabel dapat kita lihat pada tabel 4,15.

Disarankan jika perusahaan ingin mendapatkan kinerja karyawan yang baik maka harus meningkatkan Pengembangan Karir melalui peningkatan Prestasi kerja, Eksposur, Jaringan kerja, Peluang untuk tumbuh, Pembimbing dan sponsor. Dan *Self Efficacy melalui* peningkatan Pengalaman akan kesuksesan, Pengalaman individu lain, Persuasi, Keadaan fisiologis. meningkatkan prestasi kerja melalui peningkatan Kemampuan kerja, Penggunaan waktu kerja, Hasil yang dirapikan, Sikap ingin meningkatkan kemampuan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Chintia Zaena, BP Number 17101155310625, Department of Management, Faculty of Economics and Business (2021), **The Influence of Career Development, *Self Efficacy*, and Work Performance on Employee Performance at PT. PLN (PERSERO) PADANG** under supervisor I Marta Widian Sari, SE, MM and supervisor II Deni Saputra, SE, MM

This study aims to determine how much influence Career Development, *Self Efficacy*, and Work Achievement on Employee Performance. The population in this study at PT. PLN (Persero) Padang for the period June to October 2020. Sampling in this study used the total *sampling* technique method, obtained 50 employees with a research period of 5 months from June to October 2020. The analytical method used in this study was regression analysis. multiple linearity using SPSS 21. The results of this study indicate that career development, *self-efficacy* and positive and significant effect on employee performance while work performance has no effect on employee performance. Career development, *self efficacy*, and work performance together have a positive and significant effect on employee performance.

These results indicate that career development, *self-efficacy*, and work performance together have a positive and significant effect on employee performance. We can see the contribution of variables in table 4.15.

It is recommended that if the company wants to get good employee performance, it must improve Career Development through increased work performance, Exposure, Networking, Opportunities to grow, Mentors and sponsors. And *Self Efficacy through* increasing Experience of success, Experience of other individuals, Persuasion, Physiological state. improve work performance through increasing work ability, use of working time, tidied results, attitude of wanting to improve abilities.

Keywords: Career Development, *Self Efficacy*, and Work Performance on Employee Performance Kinerja