

ABSTRAK

Mengingat betapa pentingnya Profesionalisme, Kepuasan, Kemampuan dan Semangat Kerja terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Radio Republik Indonesia, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dalam bentuk skripsi dengan judul pengaruh profesionalisme,kepuasaan,kepemimpinan,dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor radio republik indonesia .hasilnya Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,678 > 1,994$) atau tingkat signifikan kecil dari alpha ($0,009 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak Ha diterima. Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasaan terhadap Kinerja Karyawan. Dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($10,214 > 1,994$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$) maka dapat diperoleh H_0 ditolak Ha diterima.

KATA KUNCI : profesionalisme,kepuasan,kepemimpinan,semangat kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Considering the importance of Professionalism, Satisfaction, Ability and Morale on employee performance at the Radio Republik Indonesia Office, the authors are interested in conducting research in the form of a thesis with the title the influence of professionalism, satisfaction, leadership, and morale on employee performance at the Radio Republik Indonesia office. That partially there is a positive and significant effect of professionalism on employee performance. Where t-count is greater than t-table ($2.678 > 1.994$) or a small significant level of alpha ($0.009 < 0.05$) then it can be obtained that H_0 is rejected. H_a is accepted. That partially there is a positive and significant effect of satisfaction on employee performance. Where t-count is greater than t-table ($10.214 > 1.994$) or the level is significantly less than alpha ($0.000 < 0.05$) then it can be obtained that H_0 is rejected. H_a is accepted.

KEYWORDS: professionalism, satisfaction, leadership, morale and employee performance