

## ABSTRAK

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Interpersonal terhadap Pengalaman Kerja pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,010 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Pengalaman Kerja pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,030 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan terhadap Pengalaman Kerja pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,023 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,003 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Radio Republik Indonesia Kota Padang. Dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ).

Pengalaman Kerja memediasi Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan. Dimana hubungan langsung lebih besar dari hubungan langsung ( $0,299 > 0,223$ ), maka dapat diperoleh mediasi diterima.

Pengalaman Kerja memediasi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Dimana hubungan tidak langsung besar dari hubungan langsung ( $0,377 > 0,317$ ), maka dapat diperoleh mediasi diterima.

Pengalaman Kerja memediasi Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan. Dimana hubungan tidak langsung besar dari hubungan langsung ( $0,422 > 0,365$ ), maka dapat diperoleh mediasi diterima.

**KATA KUNCI : Komunikasi interpersonal, komitmen organisasi, kemampuan, dan pengalaman kerja, variabel internal, kinerja karyawan**

### ABSTRACT

*There is a positive and significant influence between Interpersonal Communication on Work Experience at the Radio Republic of Indonesia Office, Padang City. With a significant level ( $0.010 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Work Experience at the Radio Republic of Indonesia Office, Padang City. With a significant level ( $0.030 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Ability and Work Experience at the Radio Republic of Indonesia Office in Padang City. With a significant level ( $0.023 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Interpersonal Communication on Employee Performance at the Radio Republik Indonesia Office, Padang City. With a significant level ( $0.003 < 0.05$ ).*

*There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Employee Performance at the Radio Republik Indonesia Office, Padang City. With a significant level ( $0.000 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Ability on Employee Performance at the Radio Republik Indonesia Office in Padang City. With a significant level ( $0.000 < 0.05$ ). There is a positive and significant influence between Work Experience on Employee Performance at the Radio Republik Indonesia Office, Padang City. With a significant level ( $0.001 < 0.05$ ). Work Experience mediates Interpersonal Communication on Employee Performance. Where the direct relationship is greater than the indirect relationship ( $0.299 > 0.223$ ), it can be obtained that mediation is accepted. Work Experience mediates Organizational Commitment to Employee Performance. Where the indirect relationship is greater than the direct relationship ( $0.377 > 0.317$ ), it can be obtained that mediation is accepted. Work Experience Mediates Ability to Employee Performance. Where the indirect relationship is greater than the direct relationship ( $0.422 > 0.365$ ), it can be obtained that mediation is accepted.*

**KEYWORDS : Interpersonal communication, organizational commitment, ability and work experience, internal variables, employee performance**