

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PADA
BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN (BPKP)
PERWAKILAN PROVINSI SUMATERA BARAT**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

ANISA ZITIARA
17101155310472

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 23 Agustus 2021
dan dinyatakan telah lulus memenuhi persyaratan.

Pembimbing I

Pembimbing II



(Vivi Nila Sari, S.E., M.M.)
NIDN:1030118604

(Dodi Suryadi, S.E., M.M.)
NIDN : 1030079301

Mengesahkan :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Dr. Yulasmi, S.E., M.M
NIDN:1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Badan pengawasan

kuangan dan pembangunan (BPKP) Perwakilan provinsi Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel lembaga ini berjumlah 40 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh: a) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. b) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. c) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*. d) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*. e) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*. f) kepuasan kerja memediasi kompensasi terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*. g) kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)*.

Kata kunci: Kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan *organizational citizenship behavior (ocb)*

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence compensation and work environment have on organizational citizenship behavior (ocb) with job satisfaction as an intervening variable at the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) Perwakilan provinsi Sumatera Barat. Methods of collecting data through surveys and questionnaires. The analytical method used is

descriptive analysis for hypothesis testing using t test and f test. The sample of this institution is 40 respondents.

Based on the research obtained based on the partial test (t test) obtained: a) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. b) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. c) compensation has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (ocb). d) the work environment has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (ocb). e) job satisfaction has a positive and significant effect on organizational citizenship behavior (ocb). f) job satisfaction mediates compensation on organizational citizenship behavior (ocb). g) job satisfaction mediates the work environment on organizational citizenship behavior (ocb).

Keywords: *Compensation, work environment, job satisfaction and organizational citizenship behavior (ocb)*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ