

DAFTAR PUSTAKA

- Andari, Y. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Topografi Kodam IV/Diponegoro Semarang*. 258.
- Annam, M. K. (2019). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia)*.
- Ansofino. (2016). *Ajar Ekonometrika*. Deepublish.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. PT Asdi Mahasatya.
- Arta, D. N. C. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta*. 5(2), 182–205.
- Elvin, G. C. E. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Divisi Finishing CV. Laksana*. 1–7.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Canter for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jannah, E. F. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD.Lumintu Ambulu Jember*. IV(1), 104–108.
- Mahmudi. (2016). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIE. YKPN.

- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Moehariono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nuraeni. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng*.2(1).
- Nurchayani, N. M. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 500–532.
- Nurmagustini, R. S., & Hidayat, H. (2019). *Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja PNS*. 3(1), 16–26.
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putra, A. H. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT. Ekadharna International Tbk Yogyakarta Aditya*. 1(3), 106–114.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, M. (2016). *Human Resources Management*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sadarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Warouw, C. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. BPR Prisma Dana Manado*.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Winata, E. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan (Vol. 4, Issue 1)*.
- Wirawan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Remaja Rosda Karya.
- Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur*. PT Rajagrafindo Persada.
- Yulipratama dan Ronny. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KUD Gondanlegi)*. 186–199.
- Ali Muhtasom1, H. A. (2017). Influence of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behaviour on. *International Journal of Education and Research* , 2411-5681.

Joko Triraharjo*, H. A. (2019). The Effect of Servant Leadership and Breakthrough Leadership on Organization Performance with Employee Satisfaction as Intervening Variable at IDX-listed (Indonesia Stock Exchange) Coal Mining Companies in Indonesia. *International Review of Management and Marketing* , 166-172.

Muhammad Rafka Riyadi1, M. F. (2020). THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS AN INTERVENING VARIABLE (Study at PT. Telekomunikasi Indonesia Bandung Witel Office). *Journal of Critical Reviews* , ISSN- 2394-5125.