

DAFTAR PUSTAKA

(Aceh & Daya, 2017; Agama et al., 2019; Agustina, n.d.; Angelina, 2016; Arda, 2017; Astuti, 2018; Bisnis et al., 2019; Budaya & Terhadap, 2011; Budi & Jakarta, 2016; Changgriawan, 2017; Citra & Fahmi, 2019; dewi, bagia, 2018; Dr. Juliansyah Noor, 2019; Ekonomi et al., 2019; Fadilla, 2016; Farida, 2016; Fitria et al., 2020; Gaol & Ericson, 2018; Halungunan, 2015; Hamid, n.d.; Hanafi & Zulkifli, 2018; Handayani et al., 2010; Harga et al., 2017; Ilmu & Manajemen, n.d.; Intanasari & Suprajang, 2016; Islam, 2018; Kasus et al., n.d.; Kementrian et al., 2018; Khairuzzaman, 2016; Lingkungan et al., 2017; Lokasi et al., 2019; Manajemen et al., n.d.; Moha et al., n.d.; Motivasi et al., 2020; Nabawi, 2019; Najib, 2018; *No Title*, n.d.-b; *No Title*, n.d.-a; *No Title*, 2016; *No Title*, 2017; *No Title*, 2019; *PENGARUH WORD OF MOUTH DAN ELECTRONIC WORD OF MOUTH*, n.d.; Octaviona, 2016; Of et al., n.d.; Organisasi & Guru, 2020; Pendidikan & Vol, 2017; Priyanto & Listyorini, n.d.; Produk et al., 2016; Produk & Image, 2018; Produktivitas, n.d.; Pt et al., 2017; Puspitasari, 2015; Ratu et al., 2020; Religiusitas et al., n.d.; Rinaldi, 2020; Rivai & Wahyudi, n.d.; Rizki et al., 2018; Sari, 2016; Sebagai et al., 2017; Silfiati, 2018; Soedharto et al., n.d., n.d.; Terhadap et al., 2017; Unud, 2018; Utama, 2016; Widodo & Susanti, n.d.; Wisata & Kota, 2016; Wisatawan et al., 2011; World Economic Forum (WEF) et al., 2018; Yani, 2016)

Agama, I., Negeri, I., & Ponorogo, I. (2019). *No Title*.

Agustina, N. (n.d.). *Pengaruh Human Relations dan Gaya Kepemimpinan*

Transformasional Terhadap Etos Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT . Federal International Finance Cabang 2 Surabaya. 26, 290–315.

Angelina, A. (2017). Faculty of Economics Riau University ,. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>

Arda, M. (2017). Jurnal ilmiah manajemen & bisnis. *Jimb*, 18(1), 7. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>

Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>

Coenraad, D. P., Nurdiansyah, H., & Adinata, U. W. S. (2020). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKTRINSIK TERHADAP KINERJA KADER POSYANDU (Study Kasus di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Cidahu Kabupaten Kuningan). *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(1), 46–59.

Dr. Juliansyah Noor. (2019). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Ekonomi, F., Andi, U., Kasus, S., Layanan, P., & Tunai, S. (2019). *Jemma | Jurnal of Economic , Management and Accounting*. 2(4), 77–88.

Ermawati, Y., & Amboningtyas, D. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA*

*KARYAWAN PRODUKSI VIDEO PREPARATION PADA PT HIT
POLYTRON YANG BERIMPLIKASI PADA PRODUKTIVITAS.*

Fahrudin, S. (2020). Pengaruh Perilaku Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri. *Edum Journal*, 3(1), 59–71.
<https://doi.org/10.31943/edumjournal.v3i1.55>.

Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AGORA*, 5(1).

Fitriana, D. A. (2017). pengaruh religius dan motivasi intrinsik terhadap etos kerja karyawan BRI syariah kc madiun. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53).

Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2).
<https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>

Islam, J. E. (2018). *No Title*. 1, 99–107.

Kementrian, D. I. K., Se, A., & Banten, P. (2018). *Jurnal ekonomi efektif*. 1(1), 272–282.

Lingkungan, F., Terhadap, K., Kerja, E., Dan, D. A. N., & Karyawan, K. (2017). 1), 2) 1). 1–9.

Manajemen, J. R., Ekonomi, F., & Unisma, B. (n.d.). *Prodi manajemen*. 47–61.

Marimin, A. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG SURAKARTA.*

Motivasi, P., Dan, I., Terhadap, E., & Kuningan, K. (2020). *ISSN 1412-2936*

EISSN 2549-7308 (Study Kasus di Wilayah Kerja Puskesmas Kecamatan Cidahu ISSN 1412-2936 EISSN 2549-7308. 5(1), 46–59.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Of, E., Sabar, P. T., Manado, G., & Tjiabrata, F. R. (n.d.). *ISSN 2303-1174 F.R.Tjiabrata., B.Lumanauw., L.O.H.Dotulong., Pengaruh Beban Kerja 5(2), 1570–1580.*

Organisasi, B., & Guru, E. K. (2020). *PENGARUH PERILAKU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ETOS KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI. 3(1), 59–71.*

Priyono, D. W. (2019). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN BREBES SKRIPSI. *Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab, 1(1), 2019.*

Puspitasari, P. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel.*

Sentosa, I. M. H., & Riana, I. G. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA DI DINAS PENDAPATAN DAERAH BADUNG. *E-Jurnal Manajemen Unud, 7(8), 4417–4446.*

Silfiati. (2018). *Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Bukopin Cabang Semarang.*

<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/24268>

Tjiabrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulong, L. O. . (2017). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SABAR GANDA MANADO. *EMBA*, 5(2), 1570–1580.

Unud, E. M. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN* Instansi yang berbentuk pemerintahan atau swasta pada era globalisasi saat ini tentunya memiliki tujuan yang hendak dicapai melalui aktivitas yang dilakukannya . Instansi-instansi tersebut hendaknya memerlukan perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia yang sebaik-baiknya agar dapat mencapai tujuan dalam organisasi . Sumber daya manusia merupakan hal terpenting yang dimiliki suatu organisasi , salah satu implikasinya adalah bahwa investasi terpenting yang dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia (Handoko , 2001). Oleh karena itu , agar sebuah organisasi dapat mencapai kinerja yang maksimal diperlukan perlakuan yang adil dan memuaskan pada sumber daya manusia yang bekerja pada organisasi tersebut . Kepuasan pegawai dalam bekerja merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh organisasi , dimana perhatian tersebut seperti memberikan kesempatan untuk berkembang dan mengurangi tekanan dalam bekerja sehingga pegawai dapat merasa nyaman dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri (Mahesa , 2010). Menurut Kabungaidze dan Nomakholwa (2013) dengan adanya pegawai memiliki

kepuasan kerja yang tinggi maka pegawai akan setia terhadap profesi pekerjaan yang dilakukannya . Kepuasan kerja merupakan respons afektif atau emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan seseorang , dimana seseorang dengan tingkat kepuasan kerja yang tinggi memegang sikap positif terhadap pekerjaannya , sementara seseorang yang tidak puas dengan pekerjaannya memiliki sikap negatif tentang pekerjaan tersebut (Pushpakumari , 2008). Kepuasan kerja merupakan faktor yang mendorong. 7(8), 4417–4446.

Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang)*.

World Economic Forum (WEF), Mnif, S., Feki, C., Abdelkafi, I., Terziyan, V., Gryshko, S., Golovianko, M., Krousie, C., Kapeliushnikov, R., Personal, M., Archive, R., Henk, L. M., Kyvik, H., Analysis, E. P., Affairs, I., Board, E., Affairs, I., Smolny, W., Pierse, R. G., ... Vivarelli, M. (2018). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における 健康関連指標に関する共分散構造分析Title. *Russian Journal of Economics*, 48(2), 123–154.
https://www.academia.edu/38922036/The_Integration_of_Technology_into_English_Language_Teaching_The_Underlying_Significance_of_LMS_in_ESL_Teaching_despite_the_Ebb_and_Flow_of_Implementation?email_work_card=view-paper%250Ahttps://doi.org/10.1155/2016/3159805%25

Yani, R. A. (2017). *FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISLAM NEGRI (IAIN) BENGKULU*.