

## ABSTRAK

M.Alhadi, 17191155310442. Manajemen (2021), “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Kerajinan Tenun Kubang Kabupaten Lima Puluh Kota” dibawah bimbingan Bapak Ronni Andri Wijaya, S.E., M.M dan Ibu Desi Permata Sari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Kerajinan Tenun Kubang Kabupaten Lima Puluh Kota. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode SEM berbasis *partial least square* (PLS).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji hipotesis: (a) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap etos kerja. (b) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi intrinsik. (c) terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan antara budaya organisasi terhadap etos kerja. (d) terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan antara budaya organisasi terhadap motivasi intrinsik. (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi intrinsik terhadap etos kerja. (f) lingkungan kerja terhadap etos kerja melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening tidak signifikan tetapi berpengaruh langsung atau tidak berperan. (g) budaya organisasi terhadap etos kerja melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening tidak signifikan tetapi berpengaruh langsung atau tidak berperan. Dan berdasarkan *R-Squared* nilai variabel etos kerja adalah 0,574. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase konstruk variabel lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap variabel etos kerja adalah sebesar 57.4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak pengelola kerajinan tenun kubang kabupaten lima puluh kota untuk dapat meningkatkan lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap etos kerja melalui motivasi intrinsik sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi intrinsik, dan etos kerja

## **ABSTRACT**

*M.Alhadi, 17101155310442. Management (2021), " The Influence of the Work Environment and Organizational Culture on Work Ethic Through Intrinsic Motivation as an Intervening Variable in the Kubang Weaving Craft in the District of Fifty Cities " under the guidance of Mr. Ronni Andri Wijaya, S.E., M.M and Mrs. Dessi Permata Sari, S.E., M.M.*

*This study aims to determine the influence of the work environment and organizational culture on work ethic through intrinsic motivation as an intervening variable in the Kubang weaving craft in the Regency of Lima Puluh Kota. Methods of collecting data through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 40 respondents. The data analysis method used is the partial least square (PLS) based SEM method.*

*The results obtained are based on hypothesis testing: (a) there is a positive and insignificant effect between the work environment and work ethic. (b) there is a positive and insignificant effect between the work environment on intrinsic motivation. (c) there is a negative and insignificant effect between organizational culture on work ethic. (d) there is a positive and insignificant effect between organizational culture on intrinsic motivation. (e) there is a positive and significant effect between intrinsic motivation and work ethic. (f) work environment on work ethic through intrinsic motivation as an intervening variable is not significant but has a direct or no role. (g) organizational culture on work ethic through intrinsic motivation as an intervening variable is not significant but has a direct or no role. And based on R-Squared the value of the work ethic variable is 0.574. This shows that the percentage of the construct of the work environment and organizational culture variables on the work ethic variable is 57.4%, the rest is influenced by other variables outside this study.*

*Finally, the authors suggest to the management of the kubang weaving craft in the district of fifty cities to be able to improve the work environment and organizational culture on work ethic through intrinsic motivation as an intervening variable.*

*Keywords: work environment, organizational culture, intrinsic motivation , and word ethic.*