

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Karakteristik Individu Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Latihan Kerja (BLK) Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 86 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Karateristik Individu berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Iklim Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kemudian Karateristik Individu dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Iklim Organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak mediasi pengaruh Karateristik Individu terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja tidak mediasi pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kontribusi sumbangan variabel *independen* Karateristik Individu dan Iklim Organisasi terhadap variabel *dependen* Kepuasan Kerja adalah sebesar 61,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 38,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Kontribusi persentase sumbangan variabel *independen* Karateristik Individu, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan adalah sebesar 81,7%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 18,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : Karateristik Individu, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much influence individual characteristics and organizational climate have on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Padang City Training Center (BLK). The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 86 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained that individual characteristics have a significant effect on job satisfaction. Organizational climate has no significant effect on job satisfaction. Then Individual Characteristics and Job Satisfaction have a significant effect on employee performance. Organizational climate has no significant effect on employee performance. Job satisfaction does not mediate the influence of individual characteristics on employee performance. Job Satisfaction does not mediate the effect of Organizational Climate on Employee Performance.

The contribution of the independent variables of Individual Characteristics and Organizational Climate to the dependent variable of Job Satisfaction is 61.7%. While the remaining 38.3% is influenced by other variables outside of this study. The percentage contribution of the independent variables of Individual Characteristics, Organizational Climate and Job Satisfaction to the dependent variable of Employee Performance is 81.7%. While the remaining 18.3% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Individual Characteristics, Organizational Climate, Job Satisfaction and Employee Performance