

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya disarankan untuk memperhatikan variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap organizational citizenship behavior diluar variabel penelitian ini, selain itu juga disarankan untuk penelitian selanjutnya dapat diperdalam dan dilengkapi dengan kuesioner terbuka, mengingat masih banyaknya keterbatasan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Manajemen, Vol. 6 No.*(e-ISSN: 2477-4995), hal 1-13.
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & PUtriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: Pt Evi). *Jurnal Ekobisman, 4*(3), 183–193.
- Athar, H. S. (2020). *Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. 5*(2), 29–40.
- Awang. (2020). The Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior in Malaysian Higher Education. *Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol 6 No 5*.
- Awang, R., & Ahmad, W. M. R. W. (2015). The impact of organizational justice on organizational citizenship behavior in Malaysian higher education. *Mediterranean Journal of Social Sciences, 6*(5S2), 674–678. <https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n5s2p674>
- Ayudia. (2020). Organizational Citizhensip Behavior Dalam Memoderasi Pengaruh Worklif, Pemberdayaa Karyawan dan Training&Development Terhadap Kinerja. *SELL Journal, 5*(1), 55.
- David. (2016). *Strategic Management* (Edisi 12). Jakarta: Erlangga.
- Dessler. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dwika, I. A. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Keadilan Organisasional, Trust,

- Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2207. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p08>
- Fatimah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya.
- Fullchis. (2020). Transformational Leadership Influence On Job Engagement: Case Study In Indonesian Lecturers. *International Journal Of Research In Management, Vol 9 No 4*(Issue 4).
- Griffin. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handry. (2020). The Influence of Organizational Culture on Work Engagement Post Pandemic Covid-19. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, Volume 7*,(Pages: 148-157).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kinicki. (2016). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Kusumajati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manurung. (2019). The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv. Putra Saleh Anugrah in District Samosir. *International Journal of Advanced Engineering Research and Science (IJAERS), Vol-5, Iss.*
- Maulina, R., Sulistyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2018). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan organisasi pembelajaran terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan organizational citizenship behavior. *Jurnal Admisi Dan Bisnis, 19*(2), 135–146.
- Mulyadi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Podsakoff. (2016). Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance. *Journal of Applied Psychology, Vol 82 No*, 262–270.
- Ratnaningsih. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi Ke 6). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2017a). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins. (2017b). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pemberdayaan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Resistance To Change sebagai variabel intervening pada Sekretariat

- Kabupaten Demak. *Jurnal Manajemen, Vol 1 No 2*.
- Sekarwangi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinuhaji. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Jasa Perhotelan Di Garuda Plaza Hotel Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi, Vol 2 No 1*.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017b). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Alfabeta, cv*.
- Suwandana, P. &. (2018). (Prameswari & Suwandana, 2017) Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior". *Jurnal Manajemen UNUD, Volume 6 N, 1368–1397*.
- Tielung. (2016). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tika. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ubaidillah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(10), 6079*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wira Saputra, P. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(12), 7134*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p12>
- Yukl. (2019). *Leadership In Organizations*. Jakarta: Indeks.