

ABSTRAK

David Norman, No.BP 17101155310377, Manajemen (2021), Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Cendana Sembilan, dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, SE, MM, dan Ibu Olandari Mulyadi, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Cendana Sembilan. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja dan satu variabel Dependent *Organizational Citizenship Behavior* serta satu variabel intervening Perilaku Kerja Inovatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Cendana Sembilan.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Keadilan organisasi terhadap Perilaku kerja inovatif Pada PT. Cendana Sembilan, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan kerja terhadap Perilaku kerja inovatif Pada PT. Cendana Sembilan, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Keadilan organisasi terhadap *Organizational citizenship behavior* Pada PT. Cendana Sembilan, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan kerja terhadap *Organizational citizenship behavior* Pada PT. Cendana Sembilan, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan kerja terhadap *Organizational citizenship behavior* Pada PT. Cendana Sembilan, f) perilaku kerja inovatif tidak dapat memediasi pengaruh Keadilan organisasi terhadap *Organizational citizenship behavior* Pada PT. Cendana Sembilan, g) perilaku kerja inovatif tidak dapat memediasi pengaruh Kepuasan kerja terhadap *Organizational citizenship behavior* Pada PT. Cendana Sembilan

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Cendana Sembilan untuk dapat meningkatkan keadilan organisasi, kepuasan kerja dan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Perilaku Kerja Inovatif dan *Organizational Citizenship Behavior*

ABSTRACT

David Norman, No. BP 17101155310377, Management (2021), The Effect of Organizational Justice and Goals on Organizational Citizenship Behavior With Innovative Work Behaviors As Intervening Variables At PT. Cendana Sembilan, under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, SE, MM, and Mrs. Olandari Mulyadi, SE, MM

This study aims to determine how big the influence of organizational justice and action on organizational citizenship behavior with innovative work behavior as an intervening variable at PT. Sandalwood Nine. This study consists of two independent variables, namely Organizational Justice and Work Goals and one Dependent Organizational Citizenship Behavior and one Innovative Work Behavior intervention variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. Sandalwood Nine.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained: a) there is a positive and significant effect of organizational justice on innovative work behavior at PT. Cendana Sembilan, b) there is a positive and significant influence on innovative work behavior at PT. Cendana Sembilan, c) there is a positive and significant effect of organizational justice on organizational citizenship behavior at PT. Cendana Sembilan, d) there is a positive influence and work significance on Organizational citizenship behavior at PT. Cendana Sembilan, e) there is a positive and significant influence on work on Organizational citizenship behavior of PT. Cendana Sembilan, f) innovative work behavior cannot mediate the effect of organizational justice on organizational citizenship behavior at PT. Cendana Sembilan, g) innovative work behavior cannot mediate work interactions on organizational citizenship behavior At PT. Sandalwood Nine

Finally the author suggested to PT. Cendana Sembilan to improve organizational justice, job satisfaction and innovative work behavior.

Keywords: Organizational Justice, Work Goals, Innovative Work Behavior and Organizational Citizenship Behavior