

DAFTAR PUSTAKA

- Awang. (2020). The Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior in Malaysian Higher Education. *Mediterranean Journal of Social Sciences, Vol 6 No 5*.
- Awang, R., & Ahmad, W. M. R. W. (2015). The impact of organizational justice on organizational citizenship behavior in Malaysian higher education. *Mediterranean Journal of Social Sciences, 6(5S2)*, 674–678. <https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n5s2p674>
- Birdi, Leach, & M. (2018). The relationship of individual capabilities and environmental support with different facets of designers' innovative behavior. *Journal Product Innovative Management, 3(1)*, 19–35.
- Budihardjo. (2017). *Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Colquitt. (2019). On The Dimensionality Of Organizational Justice: A Construct Validation Of A Measure. *Journal of Applied Psychology, 38(3)*, 386–400.
- Dwika, I. A. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Keadilan Organisasional, Trust, Dan Komitmen Organisasional Berpengaruh Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(6)*, 2207. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p08>
- Fatimah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya.
- Fawzi. (2015). *Manajemen Pembelajaran*. Yogyakarta: Deepublish.
- Gita, P., Charmiati, H. A., Bagus, I., & Surya, K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organizational Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Berdasarkan Undang-Undang (UU) Perbankan No .8(3), 1784–1812.
- Griffin. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gulo, W. &. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Rahayu Mardikaningsih. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon, 3(1)*, 156–169.
- Hadiana. (2016). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Jeanrie Kristiani Anggriani, T., & Zona, M. A. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepercayaan Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Grand Inna Padang Hotel. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 5(2)*, 368–381.
- Jong, D. (2018). *Human Capital Management*. London: University of Chicago



Press.

- Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Jumiran, Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Sutardi, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 600–621.
- Kaswan. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kusumajati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Logahan, J. M., Indrajaya, A., & Proborini, A. W. (2014). Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif dan Self – Esteem terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. Stannia Binekajasa. *Binus Business Review*, 5(1), 396. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i1.1261>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manik. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Pada Kinerja Para Medis Di Rumah Skit Cibabat Kota Cimahi. *Junral Ekonomi, Bisnis Dan Entreprenuership*, Vol 8 No 2.
- Mardiansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Maulina, R., Sulistyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2018). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan organisasi pembelajaran terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan organizational citizenship behavior. *Jurnal Admisi Dan Bisnis*, 19(2), 135–146.
- Nijenhuis. (2018). *Impact Factors for Innovative Work Behavior in the Public Sector: The Case of the Dutch Fire Department*. Enschede: Master Thesis of University of Twente.
- Partini. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Di Hotel Pertiwi Bisma 2 Ubud. *Journal IBuss Management*, 10(2), 3.
- Podsakoff. (2016). Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance. *Journal of Applied Psychology*, Vol 82 No, 262–270.
- Prestawan. (2019). *Psikologi Industri*. Jakarta: Liberty.
- Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, M. K. P., & Qurdiana, S. A. (2020). Intervensi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Dalam Setting Organisasi Kemahasiswaan). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 6(1), 1–7.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.



- Robbins. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawati, L. (2019). *INOVATIF PADA KARYAWAN DI PT X Linda Setyawati Satiningsih Abstrak*. (2012), 185–195.
- Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS. Dalam Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Soelton, M. (2020). The Implication Of Job Satisfaction That Influence Worker To Practice Organizational Citizenship Behavior (OCB) In The Workpalce. *Archives of Business Research*, 8(5), 33–48. <https://doi.org/10.14738/abr.85.8139>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwandana, P. &. (2018). (Prameswari & Suwandana, 2017) Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior”. *Jurnal Manajemen UNUD, Volume 6 N*, 1368–1397.
- Syaflinursyah, A., & Aktif, N. (2020). the Effect of Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Leadership on Organizational Citizenship Behavior Employees of Bri in Yogyakarta. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(2), 278–290. <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2.613>
- Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6079. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11>
- Wahyunianti Dahri, N., & Aqil, M. (2018). Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Perilaku Inovatif. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 9(2), 191–199. <https://doi.org/10.18196/bti.92109>
- Widodo. (2020). Investigating the role of innovative behavior in mediating the effect of transformational leadership and talent management on performance. *Management Science Letters*, 2(1), 27–34.
- Zu’bi, A. (2020). A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(12).

