

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, Hartono, & Jogiyanto. (2015). *Partial least square (PLS) : Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. ANDI.
- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo.
- Ahmad H. Abubakar, Adityo Ari Wibowo, A. W. S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Huntsman Indonesia Ahmad. *Ekonomi Assets*, 10(1), 130–148. [Http://Journal.Uin-Alauddin.Ac.Id/Index.Php/Assets/Article/View/18595](http://Journal.Uin-Alauddin.Ac.Id/Index.Php/Assets/Article/View/18595)
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Amandawati, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan efikasi diri (*self efficacy*) terhadap kinerja karyawan dengan budaya kolektivisme sebagai moderator (studi pada PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Divisi Regional. <https://core.ac.uk/download/pdf/76936237.pdf>
- Azizi, P., Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 539. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.473>
- Busro, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Expert.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. PrenadaMedia Group.
- Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10 No 3, 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3931/3942>
- Edison, D. E., Anwar, D. Y., & Komariyah, D. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd Edition)*. Badan Penerbit

Universitas Diponegoro.

- Gunawan, F. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Victory International Futures. *Journal Ekonomi*, 66(1), 37–39.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Jeffrey Agung Kartika, Kevin Cahyadi T. K., D. C. W. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada Surabaya. Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya, 16.
- Jufrizen, J. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, Vol 15(01), 1–11.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Lisdiani, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 6(4), 105–112.
- Lukiastuti, F. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Penyuluh Keluarga Berencana di Kabupaten Temanggung dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Solusi*, 19(2), 1–14. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.2957>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i2.3667>
- Noerhaini, O. (2018). Pengaruh Self-Efficacy, Kompetensi, Pengembangan Karier, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Human Resources Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewfile/3339/2833>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Rambe, D. S. H. Dan M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Pt . Infomedia Solusi Humanika Di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816. <https://www.trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/semnas/article/viewfile/3339/2833>
- Rialmi, Z. Dan P. P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 4(2), 210–221. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i2.129>
- Rosyidawaty, S. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Telkomsel Regional Jawa Barat Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , U. *E-Proceeding Of Management*, 5(1), 428–503.
- Rusta Novela Sara, Suhada, B., & Suharto. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi Pada Pt Permodalan Nasional Madani (Pnm) Persero Cabang Lampung. 83(947), 421–423. https://doi.org/10.2473/shigentozai1953.83.947_421
- Saputra, A. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja: Studi Kasus Di Hotel

Merah Group Magetan, Jawa Timur, Indonesia. Universitas Islam Indonesia, 1–183.

Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewfile/29288/26824>

Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfa Beta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Theodore, A., & Lilyana, B. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Iardalia. 3(1), 1–13.

Winarso, K., & Jufriyanto, M. (2019). Analisis Kualitas Pelayanan Internet Indihome Pada Pt. X Dengan Pendekatan Part Least Square. *Matrik*, 20(1), 77. <https://doi.org/10.30587/matrik.v20i1.1017>

Zumrotul Masruroh Dan Prayekti. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 2(4), 6. <https://doi.org/10.46799/jurnal.syntax.transformation.v2i3>