

## DAFTAR PUSTAKA

- Andreani, H. dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Broadway BarberShop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Arifa, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Chandra, T., & Priyono, P. (2017). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Cahyadi, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 29–40. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v3i1.4141>
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–8.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Fiaz, M., Su, Q., & Amir, I. (2018). *Leadership styles and employees ' motivation : Perspective from an emerging economy LEADERSHIP STYLES AND EMPLOYEES ' MOTIVATION: PERSPECTIVE FROM AN EMERGING ECONOMY*. 51(4), 143–156.
- Ginting, I. M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara)*, 5, 35–44.
- Harianto, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 15(02), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>

- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Pt. Rpj. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Heriyanto. (2018). *Pengaruh Total Quality Management (Tgm, Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja Dan Fungsi Monitoring) Terhadap Kinerja Pegawai*. 19(1), 66–84.
- Hidayat, A., & Motivasi, D. (2019). Vol . 15 No . 2 Agustus 2019 ISSN : 1693-5236 *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi Kasus Pada PT . Taspen ( Persero ) Cabang Serang ) Tujuan penelitian ini untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan*. 15(2), 107–117.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kawet, L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i3.14294>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Influence of Employee Involvement, Work Loyalty and Team Cooperation To Employee Performance*. 9(1), 17–34.
- Maulida, R. A., & Askiah, A. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(1), 696–704. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1834>
- Merta, I. K., Astari, anak agung E., & Kertagama, N. K. ernawati. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Hubungan Industrial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Hotel Fave Petitenget Kabupaten bandung, Bali. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–33.
- Mustanir, A., & Dkk. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan. *Jurnal Moderat*, 5.
- Ngalimun. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Oposma, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *Economica*, 1(2), 231–237. <https://doi.org/10.22202/economica.2013.v1.i2.124>

- Panigoro, S., Worang, F., & Uhing, J. (2016). *Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Performance of Employees in Service Office of State Property*. 16(02), 517–528.
- Pratiwi, Haninta Wanda, and Heru Susilo. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Management Office Malang Town Square).” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 60 (3): 28–35.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2019). the Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in Pt. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 165. <https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5334>
- Putro, T. R. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wanakayu Hasilindo Surabaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1689–1699.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. K. (2019). The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Organizational Commitment in Pelita Indonesia Pekanbaru College. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237.
- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29. <https://doi.org/10.25105/ber.v19i1.5343>
- Riyanto, Nainggolan, U. (2018). *Prosiding Seminar Nasional, STIE Pariwisata Internasional. “Pemberdayaan Sumber Daya Di Tengah Kemajuan Teknologi Untuk Keberlanjutan Industri Pariwisata Di Indonesia”*. Jakarta, 21 November 2018. November.
- Rodriguez, J., & Walters, K. (2017). *The Importance of Training and Development in Employee Performance and Evaluation*. 3(10), 206–212.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Sugiyono. 2017. *Statistika untuk penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sukandi, P., & Toberico, E. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Gaya Kepemimpinan

Situasional Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bandung Cibeunying). *Conference on Management and Behavioral Studies*, ISSN : 2541-3400, 86–95.

Tjiptono, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . Panasonic Gobel Energy Indonesia ( Study Kasus Departemen Component F1 )*. 3(2), 40–51.

Utomo, S. W. T., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2019). The Effect of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment to Employee Performance through Work Satisfaction as A Mediation Variable Study Case at PT Anugrah Guna Abadi. *Journal of Management*, 5(5), 110.

Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257. <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.29>