

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wali Nagari Timpeh Kabupaten Dharmasraya. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 32 responden dengan menggunakan metode teknik sampel jenuh yaitu menjadikan semua populasi sebagai sampel. Metode Analisis data yang di gunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur dengan SPSS versi 22.0. Hasil analisis data menyimpulkan, secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Secara parsial terdapat pengaruh positif yang signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Secara parsial terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Loyalitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Dan secara parsial terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai tidak dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai tidak dimediasi oleh Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to examine how big the influence of leadership style, work environment and work loyalty on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at the Wali Nagari Timpeh Office, Dharmasraya Regency. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 32 respondents using the saturated sample technique method, namely making all the population as samples. The data analysis method used is multiple regression analysis and path analysis with SPSS version 22.0. The results of data analysis concluded, partially there is a positive and significant influence of Leadership Style and Work Environment on Job Satisfaction. Partially there is a significant positive effect of job satisfaction on employee performance. Partially there is a positive and insignificant effect of Job Loyalty on Job Satisfaction. And partially there is a positive and insignificant effect of Leadership Style, Work Environment and Work Loyalty on Employee Performance. Leadership Style on Employee Performance is mediated by Job Satisfaction. Work Environment on Employee Performance is not mediated by Job Satisfaction. Job Loyalty to Employee Performance is not mediated by Job Satisfaction.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Job Loyalty, Job Satisfaction and Employee Performance.